

Промежуточный отчет по реализации проекта

«Наставничество: ресурсы взаимного развития в профессиональных обучающихся сообществах»

(название проекта)

за I квартал 2024 года

Учреждение «Средняя школа №26»

Руководитель проекта: директор школы Дмитриева Л.В.

№ п/п	Задачи этапа в соответствии с планом реализации проекта	Основное содержание деятельности (проведенные мероприятия)	Ожидаемые результаты	Достигнутые результаты	Что не выполнено (указать, по какой причине)
1.	Участие в деятельности практической лаборатории «Профиль наставника ПОС» по разработке модели наставничества в различных педагогических общностях. Методический этап.	<p>Работа в лаборатории наставничества, организация работы по взаимообучению и взаимобмену практиками наставничества.</p> <p>Практика МИП. Опыт наставнических практик в СШ №3, СШ №26, Д/С №8, Д/С №55, Д/С №57, Д/С №182.</p> <p>Определение эффективности и результативности, практичности и воспроизводимости наставнических практик.</p> <p>Планирование расширения возможностей МИП</p>	<p>Расширение представления участников встреч о практиках наставничества в ОО, участников МИП.</p> <p>Презентации опыта организаций: МДОУ «Детский сад №182» Презентация инновационного опыта «Наставничество: ресурсы, интересы, риски»</p> <p>Презентация инновационного опыта по развитию ресурсов педагога</p> <p>МДОУ «Детский сад №55» Мастерская опыта «Если нравится тебе, то делай так»</p> <p>Игровой тренинг на сплочение коллектива</p> <p>Выставка творческих работ «Волшебный мир цветов»</p> <p>«Средняя школа №26»</p>	<p>Расширены представления участников встречи о практиках наставничества в ОО, участников МИП.</p> <p>Состоялась работа в Дискуссионной площадке «Роль наставника в решении профессиональных проблем педагогов. Обмен информацией с всероссийского Слета ЦРЛП в Калуге»</p> <p>Состоялись мастер-классы «Практики наставничества в ПОС».</p> <p>Осуществлено знакомство с представленным опытом по наставничеству участников МИП: МДОУ «Детский сад №182», МДОУ «Детский сад №55».</p>	

			<p>Метафорическая деловая игра «Золотой ключик»</p> <p>Презентация инновационного опыта: «Конкурсное движение – форма продуктивного наставничества»</p> <p>Мастер-класс «Образовательный квест «Путешествие в мир театра»»</p> <p>Развитие ресурсов обратной связи.</p> <p>Расширение возможностей МИП (мотивация участников МИП на создание новых практик наставничества в ОО).</p> <p>Описание практик наставничества.</p> <p>Создание копилки стратегий поведения наставника в ПОС.</p>	<p>Представлен собственный опыт работы по наставничеству.</p> <p>Состоялся взаимообмен практиками наставничества.</p> <p>Согласно созданному чек-листу для описания педагогических практик проходит описание зарекомендовавших себя как эффективные практик наставничества.</p> <p>Создана копилка стратегий поведения наставника ПОС.</p> <p>Составлен список идей для расширения МИП в МСО.</p> <p>Осуществляется привлечение новых участников в ПОС наставников.</p> <p>Мотивация на участие в фестивале лучших педагогических практик наставничества.</p>	
--	--	--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

Если в проект вносились изменения, то необходимо указать, какие и причину внесения коррективов: изменений не вносилось

Отчет составил(а):

заместитель директора по УВР Белягина И.А.

Т. 55-17-74 (доб. 119)