

Согласовано



Заместитель директора
департамента образования мэрии
г. Ярославля Е.А. Ильина

Утверждена приказом директора
по школе
№ 01-10/111 от 26.03.2020

Программа развития
муниципального общеобразовательного учреждения
«Средняя школа № 26»
г. Ярославля
на 2020-2025 гг.

Принята
на педагогическом совете
«Средней школы №26»
г. Ярославля
Протокол № 5 от 20.03.2020

Одобрена
на заседании Управляющего совета,
Протокол № 2 от 20.03.2020

Содержание

Пояснительная записка.....	3
Раздел 1. Паспорт программы развития школы.....	4
Раздел 2. Введение.....	15
Раздел 3. Анализ потенциала развития школы.....	16
3.1. Характеристика текущего состояния образования в муниципальном общеобразовательном учреждении «Средняя школа №26» г. Ярославля: ресурсы и условия достижения результата	16
3.1.1. Информационная справка.....	16
3.1.2. Организация функционирования школы.....	17
3.1.3. Учредительные документы «Средней школы №26».....	18
3.1.4. Характеристика материально – технической базы школы.....	19
3.1.5. Характеристика педагогического состава.....	20
3.1.6. Характеристика социального статуса семей.....	21
3.1.7. Здоровье детей.....	23
3.2. Особенности и результаты учебно-воспитательного процесса.....	23
3.3. Особенности и результаты воспитательного процесса.....	27
3.4. Анализ достижений школы, ее потенциала с точки зрения развития.....	29
Имиджевая характеристика школы.	
3.5. Анализ и оценка инновационной обстановки в школе, инновационного потенциала коллектива....	34
3.5.2. SWOT – анализ потенциала развития школы	42
3.5.3. Проблемно-ориентированный анализ состояния школы, ключевые проблемы школы и их причины	45
Раздел 4. Результаты анализа внешней среды и потенциала развития школы.....	53
4.1. Аналитическое и прогностическое обоснование программы.....	53
4.1.1. Характеристика микросоциума школы.....	53
4.1.2. Внешние связи школы.....	54
4.2. Характеристика социального заказа на образовательные услуги и ожидаемые результаты развития школы	54
4.3. Первичный прогноз педагогическим коллективом восприятия возможных новшеств.....	58
Раздел 5. Концепция Программы развития	60
5.1. Ключевые ориентиры Программы развития	60
5.2. Ключевые направления перевода школы в желаемое состояние	64
5.3. Стратегические направления и условия реализации поставленных задач	66
5.4. Цель и задачи Программы на 2019 – 2024 годы	66
5.5. Основные этапы развития школы.....	68
5.6. Система мер по минимизации рисков реализации программы	68
Раздел 6. Механизмы реализации программы развития школы.....	69
6.1. Механизмы управления процессом развития школы.....	69
6.2. Ожидаемые результаты.....	70
6.3. Организация управлением программой и контроль за ходом ее реализации.....	71
Раздел 7. Финансирование.....	72
Раздел 8. Приложение	

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Программа развития муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 26» г. Ярославля

(далее – Программа или Программа развития) является стратегическим документом, определяющим пути и основные направления развития школы на период с 2020 года до 2025 года в логике современной государственной образовательной политики и с учетом потенциала саморазвития образовательного учреждения.

Программа подготовлена рабочей группой школы.

В программе отражены тенденции развития школы, охарактеризованы главные проблемы и задачи работы педагогического и ученического коллективов, представлены меры по изменению содержания и организации образовательного процесса. Развитие школы в данный период предполагает поиск путей и создание условий для личностного роста обучающихся, их подготовки к полноценному и эффективному участию в различных видах жизнедеятельности в информационном обществе.

Программа является инструментом управления, развитием образовательного процесса и учреждения в целом. Она предназначена для систематизации управления развитием школы, а также разработки и реализации комплекса мер, направленных на достижение школой качества образования, адекватного запросам современного российского общества, уровню развития педагогической науки и меняющимся социально-экономическим условиям; на становление демократического уклада школы как действующей модели гражданского общества.

Настоящая программа определяет концепцию развития школы и основные направления деятельности по её реализации.

Раздел 1. Паспорт программы развития школы

Наименование Программы	Программа развития муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 26» г. Ярославля
Нормативно-правовая и методическая база для разработки Программы развития школы:	<ol style="list-style-type: none">1. Конвенция о правах ребенка.2. Закон РФ «Об основных гарантиях прав ребенка».3. Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12. 2012 №273 ФЗ.4. Концепция долгосрочного социально-экономического развития РФ до 2020 года (в части образования), утверждённая распоряжением Правительства РФ от 17.11.2008 №1662-р.5. Распоряжение Правительства Российской Федерации от 15.05.2013 № 792-р об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образование» на 2013-2020 годы.6. Стратегия развития информационного общества в РФ, утвержденная Указом Президента РФ 07.02. 2008 №Пр-212.7. Федеральный государственный образовательный стандарт начального общего образования, утвержденный приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 06.10.2009 № 373.8. Федеральный государственный образовательный стандарт основного общего образования, утвержденный приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 17 декабря 2010 г. № 1897.9. Федеральный государственный образовательный стандарт среднего общего образования, утвержденный приказом

Министерства образования и науки Российской Федерации от 17 мая 2012 г. № 413.

10. Государственная программа Российской Федерации "Развитие образования" на 2013-2020 годы, утв. распоряжением Правительства РФ от 22.11.2012 № 2148-р.

11. Санитарно-эпидемиологические требования к условиям и организации обучения в общеобразовательных учреждениях /Санитарно-эпидемиологические правила и нормативы СанПиН 2.4.2. 2821 –10 / Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 29 декабря 2010 г. N 189 "Об утверждении СанПиН 2.4.2.2821-10 "Санитарно-эпидемиологические требования к условиям и организации обучения в общеобразовательных учреждениях" (с изменениями и дополнениями) от 29 июня 2011 г., 25 декабря 2013 г.

12. Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки».

13. Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 596 «О долгосрочной государственной экономической политике».

14. Стратегия инновационного развития РФ на период до 2020 года, утвержденная распоряжением Правительства РФ от 08.12.2011 №2227-р.

15. Концепция общенациональной системы выявления и развития молодых талантов, утвержденная Президентом РФ 03.04. 2012 №Пр-827.

16. Концепция развития математического образования в РФ, утвержденная распоряжением Правительства РФ от 24.12.2013 №2506-р.

	<p>17. Концепция развития дополнительного образования детей в РФ, утвержденная распоряжением Правительства РФ от 04.09.2014 №1726-р.</p> <p>18. Основы государственной молодежной политики до 2025 года, утвержденные распоряжением Правительства РФ от 29.11.2014 №2403-р.</p> <p>19. Стратегия развития воспитания в РФ на период до 2025 года, утвержденная распоряжением Правительства РФ от 29.05.2015 №996-р.</p> <p>20. Концепция профильного обучения на старшей ступени общего образования, утвержденная приказом Минобрнауки России от 18.07.2002 №2783.</p> <p>21. Концепция Федеральной целевой программы развития образования на 2016 - 2020 годы, (утв. Правительством РФ от 29 декабря 2014 г. № 2765-р).</p> <p>22. Постановление Правительства Российской Федерации от 11.06.2014г № 540 «Об утверждении Положения о Всероссийском физкультурно-спортивном комплексе «Готов к труду и обороне (ГТО)».</p> <p>23. Государственная программа «Патриотическое воспитание граждан Российской Федерации на 2016-2020 годы» Постановление Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2015 г. №1493</p> <p>24. Локальные акты школы.</p> <p>25. Устав «Средней школы №26»</p>
Структура Программы развития	<p>Раздел 1. Паспорт программы</p> <p>Раздел 2. Введение</p>

	<p>Раздел 3. Анализ потенциала развития школы: характеристика текущего состояния образования в школе: ресурсы и условия достижения результата.</p> <p>Имиджевая характеристика школы.</p> <p>Раздел 4. Результаты анализа внешней среды и SWOT-анализа потенциала развития школы</p> <p>Раздел 5. Концепция Программы развития</p> <p>Раздел 6. Механизм реализации Программы</p> <p>Раздел 7. Финансирование</p> <p>Раздел 8. Приложение</p>
Фамилия, имя, отчество, должность, телефон руководителя Программы	<p>Директор школы: Дмитриева Л.В.</p> <p>т. 7 4852 57-54-63</p> <p>Сайт школы: yar26sh.edu.yar.ru</p>
Разработчики Программы	<p>Методические объединения учителей и творческие группы, Управляющий совет школы, медицинский персонал школы, Совет Старшеклассников, общешкольный родительский комитет под руководством:</p> <p>директора Дмитриевой Л.В., заместителей директора по УВР, ВР, Безопасности, АХЧ</p>
Сроки реализации Программы развития	С 2020 по 2025 гг.
Этапы реализации программы	<p>Первый этап (2020 – 2021 учебный год)</p> <p>аналитико-проектировочный:</p> <p>проблемно-ориентированный анализ результатов реализации предыдущей Программы развития;</p>

изучение и анализ Федерального Закона «Об образовании в Российской Федерации» (N 273-ФЗ) и концепции ФГОС общего образования (всех уровней) с целью определения основных направлений обновления образовательной системы школы;

разработка направлений приведения образовательной системы школы в соответствие с ФЗ № 273-ФЗ и определение системы мониторинга реализации настоящей Программы.

Второй этап (2021 - 2025 учебные годы)

реализующий:

разработка системы промежуточного мониторинга реализации настоящей Программы;

реализация мероприятий плана действий Программы;

освоение ФГОС СОО;

реализация образовательных и воспитательных проектов;

научно-методическое и нормативно-правовое сопровождение реализации Программы развития;

осуществление системы мониторинга реализации Программы, текущий анализ промежуточных результатов.

Третий этап (январь – июль 2025)

аналитико-обобщающий:

итоговая диагностика реализации основных программных мероприятий;

анализ итоговых результатов мониторинга реализации Программы;

анализ динамики результатов, выявление проблем и путей их решения;

обобщение позитивного опыта осуществления программных мероприятий;

	определение целей, задач и направлений стратегии дальнейшего развития школы.
Основная стратегическая цель Программы	<p>Приведение всех компонентов образовательной среды школы в соответствие с требованиями Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», ФГОС и с учетом потребностей социума.</p> <p>Создание Модели школы, обеспечивающей качественное образование через обновление структуры содержания и технологий, развитие свободной креативной и инициативной личности, готовой к жизни в высокотехнологичном, конкурентном мире.</p>
Задачи Программы	<p>Обновление системы управления школой в соответствии с тенденциями развития управленческой науки и требованиями Федерального закона № 273-ФЗ.</p> <p>Оптимизация системы профессионального и личностного роста педагогических работников как необходимое условие современных образовательных отношений.</p> <p>Обеспечение информационной открытости образовательного пространства школы в целях привлечения партнеров социума для обновления инфраструктуры и содержания образовательного процесса, совершенствование единой информационно-образовательной среды в учреждении, создание единого образовательного пространства «Школа - родители - общественность - социум» - развитие информационной среды школы.</p> <p>Создание условий для развития и реализации интереса учащихся к саморазвитию и самообразованию на основе рефлексии деятельности и личностного самопознания, к самоорганизации своей жизнедеятельности.</p> <p>Построение учебной и воспитательной модели с учетом индивидуальных, возрастных, психологических и физиологических особенностей учащихся с ориентацией на результаты образования - инклюзивное образование в школе.</p> <p>Создание социальной среды развития учащихся в системе образования.</p>

	<p>Создание условий для гражданского и патриотического воспитания учащихся.</p> <p>Освоение учащимися российских традиционных ценностей, нравственных норм и правил поведения, приобщение к культурному наследию России, духовно-нравственным ценностям русского народа.</p> <p>Обеспечение системного сотрудничества с семьями учащихся, формирование активной позиции родителей (законных представителей) как участников образовательного процесса.</p> <p>Сохранение и укрепление физического и психического здоровья детей в процессе обучения.</p>
<p>Ожидаемые результаты</p>	<p>Комплекс эффективных, устойчивых системных изменений в образовательном пространстве жизни школы и в практике взаимоотношений участников образовательного процесса:</p> <ul style="list-style-type: none"> • в школе будет действовать обновленная система управления, разработанная с учетом современного законодательства и тенденций развития управленческой науки, позволит повысить качество образования. • нормативно-правовая и научно-методическая база школы будет соответствовать требованиям ФЗ-273, ФГОС и современным направлениям развития психолого-педагогической науки и практики; • внедрение обновленного школьного мониторинга – внутренней оценки качества образования (ВСОКО), отслеживающего преемственность и качество образовательных результатов; • развитие исследовательской, проектной, социальной и общественно-полезной деятельности обучающихся (использование ИКТ, в том числе дистанционно 90

учеников; 70 % обучающихся 5-9 классов и 100 % обучающихся 10-11 классов будут включены в исследовательскую и проектную деятельность; увеличение участия в олимпиадном движении до 60%);

- 99% выпускников успешно осваивают общеобразовательные программы и сдают ГИА - 9, 11;
- 90% учащихся охвачены доступной удовлетворяющей потребностям внеурочной деятельностью;
- 100% учащихся обеспечены необходимыми условиями для занятий физкультурой и спортом;
- успешная реализация инклюзивного образования в школе;
- в школе реализуется подпрограмма поддержки талантливых детей (по различным направлениям интеллектуального, творческого, физического развития);
- эффективность воспитательной системы, через реализацию комплекса школьных проектов, направленных на приобретение опыта гражданственности, социализации, эффективных социальных и культурных практик;
- сохранение уровня имиджевых характеристик школы как развивающегося образовательного учреждения со своими традициями, создающего условия для становления личности ученика с активной жизненной позицией, ориентированного на развитие социального партнерства и диалога.

- 100 % педагогов и руководителей школы пройдут повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку по современному содержанию образования (в том числе ФГОС соответствующих ступеней образования) и инновационным технологиям;
- не менее 30 % педагогов работают по инновационным образовательным технологиям;
- не менее 60 % педагогов имеют опыт предъявления собственного опыта на профессиональных мероприятиях (на семинарах, научно-практических конференциях, профессиональных конкурсах, в методических, психолого-педагогических изданиях, в том числе электронных и т.д.);
- 90% обеспеченность специалистами и педагогами для организации службы сопровождения детей с ОВЗ;
- переход на федеральные государственные образовательные стандарты второго поколения на всех ступенях обучения.
- 100% заполнение электронных журналов учителями-предметниками;

- инфраструктура и организация образовательного процесса школы соответствует требованиям ФЗ-273, СанПиНов и другим нормативно-правовым актам, регламентирующим организацию образовательного процесса;
- оснащение 90% кабинетов в соответствии с требованиями ФГОС общего образования;
- развитое информационно - коммуникационное пространство школы: проектирование эффективного информационно-образовательного пространства на основе локальной

	<p>сети школы;</p> <ul style="list-style-type: none"> • доступность не менее 97% учебных кабинетов к локальной сети школы и к Интернет-ресурсам; • работа ресурсов «Электронный дневник»; «Электронный журнал», образовательных платформы. • не менее 50 % родителей (законных представителей) включены в различные формы активного взаимодействия со школой (через участие в решении текущих проблем, участие в общешкольных мероприятиях и т.д.); • будет отмечаться рост привлеченных средств в соответствии с расширением образовательных услуг и партнерских отношений школы.
Исполнители Программы	Педагогический коллектив «Средней школы №26» города Ярославля
Система организации контроля выполнения Программы	<p>Общее руководство всей Программой осуществляется администрацией «Средней школы №26», Научно-методическим советом школы, Педагогическим советом школы, Управляющим Советом школы, Совет Старшекласников. По каждому из проектов Программы создаются рабочие группы и определены ответственные за его реализацию.</p> <p>Мероприятия по реализации проектов включаются в годовой план работы школы.</p> <p>Результаты контроля и реализации Программы представляются ежегодно на заседании Педагогического совета школы, включаются в Отчет по результатам самообследования и публикуются на сайте школы</p>

	Корректировка программы осуществляется Педагогическим советом школы, Управляющим Советом школы.
Порядок мониторинга реализации программы развития	Обсуждение хода реализации программы на совещаниях при директоре, заседаниях педагогического совета, Управляющего Совета школы (ежегодно). Публикация на сайте школы отчетов о реализации программы (ежегодно). Анкетирование родительской общественности (ежегодно). Отчет администрации школы перед учредителем и его представителем (ежегодно).
Объем и источники финансирования	Ежегодная субсидия на выполнение утвержденного муниципального задания, финансовая поддержка из внебюджетных источников (в том числе грантов различного уровня)

Раздел 2. Введение

Программа развития «Средней школы №26» разработана в соответствии с целями реализации государственной образовательной политики Российской Федерации в области образования и является управленческим документом, определяющим перспективы и пути развития учреждения на среднесрочную перспективу.

Статья 28 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» относит к компетенции образовательной организации разработку и утверждение по согласованию с учредителем программы развития образовательной организации.

Программа развития - локальный акт образовательной организации, определяющий стратегические направления развития образовательной организации на среднесрочную перспективу.

Программа как управленческий документ развития образовательной организации определяет ценностно-смысловые, целевые, содержательные и результативные приоритеты развития, задает основные направления эффективной реализации муниципального задания.

Программа как проект перспективного развития ОО призвана:

- обеспечить качественную реализацию муниципального задания и всестороннее удовлетворение образовательных запросов субъектов образовательного процесса;
- консолидировать усилия всех заинтересованных субъектов образовательных отношений и социального окружения ОО для достижения целей Программы.
- В основу реализации Программы положен современный программно-проектный метод, сочетающий управленческую целенаправленность деятельности администрации и творческую инициативу ОО.

Выполнение муниципального задания происходит в рамках направлений, представляющих комплекс взаимосвязанных задач и мероприятий, нацеленных на обеспечение доступности качественного образования в соответствии с показателями эффективности работы образовательного учреждения. Инициативы со стороны педагогического коллектива по реализации Программы оформляются как педагогические проекты. Результатом работы ОУ по направлениям является повышение эффективности работы образовательной организации, результатов реализации инициативных проектов - высокий уровень удовлетворенности общества качеством образования.

Раздел 3. Анализ потенциала развития школы

3.1. Характеристика текущего состояния образования в муниципальном общеобразовательном учреждении «Средняя школа №26» г. Ярославля: ресурсы и условия достижения результата

3.1.1. Информационная справка.

Информация об образовательном учреждении

Муниципальное общеобразовательное учреждение «Средняя школа №26» находится в Дзержинском районе города Ярославля. Датой создания школы является 1922 год. С 1977 года школа №26 работает в новом здании.

Школа реализует программы начального, основного (625 чел) и среднего (85 чел) общего образования. 53 класса.

Ежегодно контингент школы увеличивается. На конец 2018-2019 учебного года в школе обучалось 1265 человек, на 1 сентября школа приняла 1325 человек: В первую смену учится 1005 человек, во вторую -3,6,7 классы 320 человек.

начальная школа - 615 чел, из них 180 первоклассников.

основная (5-9 кл) – 625 чел.,

старшая (10-11 кл) – 85 чел. Реализуется информационно-технологический профиль.

В июле 2017 года школа №26 стала победителем конкурсного отбора образовательных организаций Ярославской области на получение гранта по направлению «Модернизация организационно-технологической инфраструктуры и обновление фондов школьных библиотек» реализуемого в рамках федеральной целевой программы развития образования 2016-2020 и продолжает работу в статусе региональной инновационной площадки по этой теме.

В 2019 году школа, которая является оператором обучения в больничных классах при областной детской клинической больнице, вступила в Федеральный проект «Учим.Знаем» под патронажем компании «Самсунг», стала участником муниципальной инновационной площадки «Психолого-педагогическое сопровождение детей, находящихся на длительном лечении».

3.1.2. Организация функционирования школы.

В «Средней школе №26» города Ярославля созданы следующие классы:

- 1 уровень – общеобразовательные классы.
- 2 уровень - общеобразовательные классы
- 3 уровень – общеобразовательные классы и профильные классы.

Учебные занятия проводятся в две смены. Продолжительность учебной недели 5 дней.

В 2019-2020 уч. году школа перешла на триместровую систему обучения.

Продолжительность уроков в соответствии с нормами СанПиНа 40 минут.

Продолжительность перемен между уроками: минимальная – 10 минут, максимальная – 20 минут.

Занятия первой смены начинаются в 8.00, занятия второй смены в 13.20. уроки, заканчиваются в 18.15.

Режим каникул в соответствии с нормами СанПиНа.

Три раза в год проходит мониторинг: для учащихся 1 – 11 классов в сентябре месяце входной контроль, в декабре - промежуточный, в апреле - итоговая аттестация обучающихся.

Обеспечена занятость учащихся по интересам во второй половине дня - внеурочная деятельность, элективные курсы, спортивные секции.

В школе с 2016-2017 уч. года по 2018-2019 уч. год работали более 20 кружков, направленных на эстетическое (хоры (6 групп), вокальный ансамбль), спортивное воспитание школьников (лыжная секция, футбол (2 группы), волейбол, настольный теннис), патриотическое воспитание (военнопатриотический клуб «Десантник»). Учащиеся начальной школы организованно посещают секции обучения плаванию при бассейне «Шинник», школу творческой ориентации при Центре детства и юношества, танцевальный кружок. Это, безусловно, нравится родителям, так как в сложившихся условиях кризиса не каждая семья может выделить время, чтобы сопровождать ребенка на дополнительные образовательные услуги.

Таким образом, практически все учащиеся начальной школы посещают какой-либо кружок или секцию, однако процент вовлеченности учащихся среднего звена остается низким: 38 %. Это связано не только с пассивностью учеников среднего звена, загруженностью выпускников, но и с однообразием спектра кружков, предлагаемых школой.

Количество обучающихся, систематически пропускающих уроки без уважительной причины, пошло на спад. Безусловно, это дает результаты индивидуальная работа классных руководителей с обучающимися, совместная работа с ОДН, систематическая работа социального педагога с классными руководителями, учениками и их родителями. С этой целью создан и функционирует Совет профилактики, собираемый раз в четверть. Обычно на нем присутствуют следующие члены: администрация, социальный педагог, представители ОДН и комиссии по делам несовершеннолетних, классные руководители. Для профилактических бесед приглашаются неуспевающие ученики и их законные представители. Им объясняется, какие законы РФ они нарушают, предлагаются консультации специалистов и другая конкретная помощь для выхода из сложившейся ситуации неуспеха.

Большинство таких бесед можно считать успешными, так как дети начинают учиться, посещать уроки и переходят в следующий класс.

3.1.3. Учредительные документы «Средней школы №26», выданные Департаментом образования Ярославской области:

Лицензия №282/16 от 11 мая 2016 г., дающая право осуществления образовательной деятельности.

Свидетельство о государственной аккредитации государственной образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам каждого уровня общего образования № 119/16 от 13 мая 2016 года (основной государственный регистрационный номер 1027600519121) . Срок действия свидетельства 05 ноября 2026 г. На основании этого школа реализует образовательные программы начального общего образования, основного общего образования, среднего (полного) общего образования и имеет право на выдачу выпускникам документа государственного образца.

Действующий Устав Школы.

Свидетельство о регистрации в налоговом органе. Основной государственный регистрационный номер 762014733.

Контакты. Адрес школы: г. Ярославль ул. Блюхера, 74 , тел. +7 (4852) 55-17-74, многоканальный+7 (4852) 57-54-65, бухгалтерия +7 (4852) 55-50-25; + 7 4852 57-54-63, электронный адрес: **yar26sh.edu.yar.ru**

Система управления Школой:

1. Педагогический совет
2. Научно-методический совет.
3. Управляющий совет.
4. Родительский комитет.
5. Совет по профилактике.
6. Совет Старшекласников.

3.1.4. Характеристика материально – технической базы школы.

Учреждение располагает двумя спортивными залами, актовым залом, столовой на двести двадцать посадочных мест, медицинским кабинетом.

- 45 предметных кабинетов;
- мастерские (слесарная, столярная), кабинет обслуживающего труда;
- два спортивных зала;
- актовый зал на 250 посадочных мест;
- столовая на 220 посадочных мест;
- два компьютерных класса (рабочее место ученика: 12 моноблоков и 10 персональными компьютеров);
- все учебные кабинеты оснащены автономным рабочим местом учителя (компьютер, мультимедиапроектор, экран);
- 10 мобильных комплектов: мультимедиапроектор, экран, ноутбук;

Все компьютеры объединены в локальную сеть, с любого рабочего места есть выход в Интернет.

Школьная система видеонаблюдения обеспечивает эффективный визуальный контроль следующих зон:

- внешний периметр школьной территории (сигнал передается на ГУВД)
- все входы в здание;

- холлы, лестницы и коридоры;
- столовая, спортивный зал;
- уличная спортивная площадка.

В настоящий момент функционируют 50 камер, информация с которых хранится не менее 3 суток, используется для анализа ситуации и принятия управленческих решений.

Для решения проблемы контроля доступа в нашей школе, единственной в Ярославской области, была установлена Электронная проходная, оборудованная считывателями магнитных карт. Каждому ученику выдана идентификационная карточка, которая содержит всю необходимую информацию о ребенке, используется им не только для прохода через турникет, но и для открытия раздевального блока класса, открытия блока начальных классов. Это позволяет не только предотвратить проход в школу неавторизованных посетителей, но и наладить индивидуальный учет посещаемости учащимися с регистрацией времени прихода и ухода.

По заявительному принципу система может отсылать смс-уведомления на мобильные телефоны родителей о времени прихода/ухода ребенка в учреждение.

Количество классов - комплектов ежегодно составляет от 47 до 53.

Количество обучающихся по уровням (*см. Приложение 1*)

3.1.5. Характеристика педагогического состава.

С 2016-2017 уч. г. по 2019-2019 уч. г. в школе работает 80 педагогов, из них 93% имеют высшее образование, 68% учителей - I и высшую квалификационную категорию. 27 человек составляет учебно-вспомогательный и обслуживающий персонал. По возрастному составу школ можно было отнести «среднему возрасту»: (молодых специалистов было 6 человек - 8%, пенсионного возраста – 33 педагога - 42%), то на 2019-2020 учебный год трудовой коллектив насчитывает 123 работника, в том числе 7 руководящих работников, 75 педагогических работников, 27 человек учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала, 11 внешних совместителей, три сотрудницы находятся в декретном отпуске. Высшее образование имеют 94% педагогических работников, среднее профессиональное 5 чел. По результатам аттестации высшая квалификационная категория присвоена 27 педагогическим

работникам, 28 – аттестованы на первую квалификационную категорию. По возрастному составу 15% составляют педагоги в возрасте до 30 лет (отрадно, что в школу возвращаются выпускники, получив специальность учителя (русский язык, физика, информатика, начальные классы), психолог и лаборант), 34% - работники старше 55 лет. В школе работают 10 молодых специалистов. У 45% работников педагогический стаж составляет свыше тридцати лет. Награждены отраслевыми наградами 33% педагогов, двум присвоено почетное звание «Заслуженный учитель РФ».

Непрерывность профессионального развития работников обеспечивается освоением работниками организации дополнительных профессиональных программ по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года различными формами:

- обучение на курсах повышения квалификации (педагоги прошли обучение на курсах повышения квалификации в различных организациях);
- 20 чел. прошли ППК «Межпредметные технологии в организации образовательного процесса» в ГАОУ ДПО «Институт развития образования Республики Татарстан» в г. Казань (2019-2020 уч. год);
- участие в конференциях (16 чел. приняли участие в «Межрегиональной конференции, посвященной развитию кадрового потенциала образовательных организаций в современных активных формах» в г. Екатеринбурге 2018-2019 уч.год);
- участие в обучающих семинарах и мастер-классах по отдельным направлениям реализации ООП;
- дистанционное образование;
- создание и публикация методических материалов.

Характеристика педагогических работников по образованию, категориям, стажу и возрасту представлена в *(см. Приложение 2,3)*.

3.1.6. Характеристика социального статуса семей.

Муниципальное общеобразовательное учреждение «Средняя школа №26» находится в Дзержинском районе города Ярославля, рядом с ней расположены гимназия №2, МОУ СОШ №№ 39, 72, 80, 81, составляющие конкуренцию. В микрорайоне школы расположены 2

детских сада №8,32, филиал детской библиотеки № 4, филиал библиотеки №15, Областной центр для детей и юношества, библиотека №6, что создает хорошие условия для социального партнерства.

Дзержинский район города Ярославля - это самый большой район, жители которого в основном работают за его пределами. Ежегодно контингент школы увеличивается. На конец 2019 учебного года в школе обучалось 1325 человек, в начальной школе - 615 человека, в 5-9 классах - 625 человека, в 10-11 классе - 85 человек. Девочки составляют 52% от общего числа учащихся. Более 46% учащихся школы не проживают в микрорайоне школы. Основной состав обучающихся составляют русские (95,3%).

Несмотря на

- Ухудшение демографической ситуации в целом по стране, городу и району, соответственно (падение рождаемости, повышение смертности населения в целом).
- «Устаревание» основного жилого массива микрорайона школы. В связи с тем, что к микрорайону в основном относятся дома застройки 70 годов 20 века, то средний возраст жителей микрорайона колеблется в пределах пенсионного возраста.
- Социально-трудный контингент микрорайона. Микрорайон школы – типичный «спальный», где расположены 4 общежития семейного типа; жители с разным уровнем достатка, в основном, ближе к черте бедности, поэтому некоторые семьи предпочитают детей воспитывать в интернатах, а более взрослых детей отправляют учиться в профессиональные учебные заведения – следует отметить неумещающуюся долю учащихся, не проживающих в микрорайоне школы, - 46%, что свидетельствует о том, что школа является не только конкурентоспособной, но и привлекательной для обучающихся и их родителей.

Положительным объективным моментом является продолжающееся строительство в микрорайоне школы. Поэтому, учитывая неблагоприятную в целом по стране и городу демографическую ситуацию, педагогический состав школы по-прежнему отдельной задачей ставит дальнейшее привлечение детей, не проживающих в непосредственной близости от школы. С этой целью

- проводятся Дни открытых дверей для будущих первоклассников и для будущих десятиклассников,

- учителя начальной школы выходят с презентациями не только в соседние детские сады №8,32, но и другие: №№ 221, 126, 16.
- создан и успешно функционирует сайт школы, группа в VK.

Социальное положение семей (см. Приложение 4)

3.1.7. Здоровье детей.

Мониторинг здоровья учащихся за три года показал, что у учащихся преобладают такие виды хронических заболеваний:

- Заболевания сердечно – сосудистой системы.
- Заболевания почек и мочевыделительных путей.
- Заболевания желудочно-кишечного тракта.
- Заболевания опорно-двигательного аппарата.
- Заболевания глаз
- Инфицирование МБТ

Статистические данные о состоянии здоровья обучающихся (см. Приложение 5)

3.2. Особенности и результаты учебно-воспитательного процесса.

Особенности реализуемой в ОО образовательной программы.

Школа № 26 работает в рамках модели комплекса вариативного образования с 1993 года. В центре всей вариативной структуры комплекса находится ребенок, его интересы и потребности, свободное развитие, нравственное и физическое здоровье. Каждому ребенку предоставляется возможность развития его индивидуальности и самовыражения на основе способностей, склонностей, интересов и потребностей. Для этого во внутришкольном воспитательно-образовательном пространстве организуется широкий выбор не только профиля, но и уровня образования, а также занятий по интересам. Именно поэтому каждому ребенку в такой школе найдется место.

Предназначение. Стабильное функционирование и развитие комплекса как **массовой** школы нового поколения, создающей оптимальные условия для развития личности и обеспечивающей детям то образование, которое соответствует их желаниям и возможностям.

Миссия школы: школа равных возможностей.

Основную структуру школы определяет идея о дифференциации обучения по уровню развития детей. На каждом уровне прослеживается обучение по 3 образовательным траекториям:

- траектория продвинутого образования, где используются образовательная система «Школа-2000».
- траектория базового стандарта, где обучение ведется по общеобразовательной программе общего образования
- траектория компенсирующего образования, где преподавание ведется по адаптированным программам для детей с ОВЗ (специальных (коррекционных) классов 7 вида).

Кроме этого, в организации ведется работа в «Школе будущего первоклассника».

В 9 классе уделяется большое внимание профессиональной ориентации: проводится обучение по программе предпрофильной подготовки (курсов по выбору и профориентации).

В 10-11 классе обучение ведется в профильном физико-математическом классе (математика, физика, информатика). Кроме изучения общеобразовательных предметов на профильном уровне в 2016-2017 уч.г., 2017-2018 уч. г. ученики физико-математического класса смогли посещать факультатив по робототехнике.

В универсальном 10-11 классе учащиеся имеют возможность создать собственный индивидуальный учебный план, изучая предметы федерального компонента на базовом уровне, дополнив их элективными предметами, соответствующим более чем 10 областям знаний.

В 2016-2017 году благодаря сетевой форме взаимодействия учащиеся смогли посещать занятия по математике (базовой профильной), обществознанию в 55 школе, с 2018 году ученики профильного класса смогли посещать дополнительные занятия, организованные совместно с ООО «Ростелеком» на их базе.

Приоритетные направления работы ОО:

- обеспечение прав и свобод ребенка;

- плановое внедрение ФГОС на всех уровнях образовательного процесса;
- развитие модели дифференциации образовательного процесса с построением его на разноуровневой, разнонаправленной, профильной основе;
- стандартизация образования в процессе дифференцированного обучения;
- психолого-педагогическая диагностика результатов обучения и развития детей в условиях вариативного образования, мониторинг эффективности процессов дифференциации
- снижение перегрузки обучающихся и распределение учебной нагрузки в соответствии с индивидуальными способностями и задатками.

Динамика общего процента успеваемости по школе за 3 года (с 2016-2017 уч. г. – по 2018-2019 уч. г.) (см. Приложение 7)

Динамика успешности обучения по школе за три года (см. Приложение 8)

Данный анализ показал, что динамика общего процента успеваемости по школе сначала повысилась, потом осталась на том же уровне, качество знаний обучающихся стабильно возрастает. Данную тенденцию можно объяснить внедрением ФГОС на уровне НОО и ООО.

Анализ динамики итогов ВПР по математике, русскому языку и окружающему миру в 4-ых классах за три года

(см. Приложение 9)

В ВПР ежегодно принимают участие все обучающиеся начального уровня школьного образования, что составляет **100%**.

Общая успеваемость выполнения ВПР по русскому языку –**100%**; по математике –**100%**, по окружающему миру – **100%**.

На основании анализа выполненных работ, ВПР, метапредметной комплексной работы можно сделать вывод о сформированности предметных умений и навыков у учащихся параллели 4-х классов.

Учебный план учреждения включает в себя содержание образовательной программы по учебным дисциплинам и занятиям внеурочной деятельности. Деятельность учителей начальных классов была направлена на реализацию ФГОС посредством

организации учебного процесса на основе системно-деятельностного метода обучения, внедрения в учебный процесс новых образовательных технологий, через систему повышения квалификации и самообразование педагогов.

В целом: по итогам Всероссийских проверочных работ можно сделать вывод, что большинство четвероклассников успешно освоили программу начального общего образования в соответствии с ФГОС и могут продолжать обучение на следующей ступени общего образования.

Сравнительный анализ успеваемости и качества обучения по предметам за 3 года основной и старшей школы

(см. Приложение 10)

Анализ итогов года в сравнении двумя прошедшими учебными годами показал, что положительная динамика результатов в целом обусловлена переходом основной школы на ФГОС, освоением учителями системно-деятельностного подхода в обучении, введением критериального оценивания деятельности школьников. Однако наряду с этими достижениями наблюдается и работа педагогов на усреднённый результат, по многим предметам наблюдается стабильный результат (без увеличения роста качества образования (физическая культура, МХК), по ряду предметов (география, физика) качество образования снизилось.

Сравнительный анализ результатов ЕГЭ. Средний балл ЕГЭ по предметам *(см. Приложение 11).*

На основании сравнительного анализа результатов ЕГЭ можно сделать вывод, что успеваемость обучающихся и качество знаний по школе по обязательным для сдачи предметам (русский язык, математика) снизилось по сравнению с 2017-2018 уч. годом, также по сравнению среднего балла ЕГЭ среди школ 4 кластера, к которым относится наша школа, показатели ниже среднего балла. *(Приложение 12)*

Эти результаты вполне закономерны, так как в 2016-17 учебном году на выпуске из основной школы эти классы тоже показали невысокие результаты. Среди них не было претендентов на получение аттестата особого образца, качество обученности было ниже показателей 2018-2019 уч. года, не было обучающихся, окончивших год на одни пятёрки.

На основании Порядка проведения Государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего общего образования в школе разработан план подготовки к государственной (итоговой) аттестации выпускников, создана

информационная среда по подготовке и проведению ОГЭ, ЕГЭ, оформлен стенд для родителей и учащихся. Актуальная информация по подготовке к экзаменам отражалась на официальном сайте образовательной организации.

В целях повышения качества подготовки к государственной итоговой аттестации выпускников в школе был организован внутришкольный контроль за качеством преподавания в выпускных классах, установлен административный контроль за технологиями подготовки к ОГЭ, ЕГЭ через посещение и анализ уроков, мониторинг результатов контрольных, диагностических, административных работ. Выпускники писали диагностические работы на основе контрольноизмерительных материалов из открытого банка заданий ФИПИ с соблюдением процедуры проведения ОГЭ, ЕГЭ. Результаты этих работ анализировались, составлялись отчеты с указанием типичных ошибок и индивидуальных рекомендаций по коррекции пробелов, своевременно информировались родители выпускники на родительских собраниях, при личных встречах, через систему электронного журнала и дневника.

Приобретая практический навык прохождения через новую процедуру, работая с контрольно-измерительными материалами, учащиеся повысили уверенность в своих силах, психологическую устойчивость, существенно снизили риск случайных ошибок в ответах и в заполнении бланков, что положительно повлияло на результаты экзаменов.

3.3. Особенности и результаты воспитательного процесса.

Воспитательная деятельность осуществляется через реализацию следующих направлений:

1. Гражданско-патриотическое направление
2. Краеведческое направление
3. Экологическое направление
4. Гражданско-правовое направление
5. Волонтерское направление
6. Формирование семейных ценностей

7. Формирование культуры межнациональных отношений
8. Профессиональное сопровождение обучающихся
9. Школьное самоуправление
10. Спортивно-оздоровительное направление
11. Творческое направление

В школе в целом успешно складываются отношения между педагогами, обучающимися и родителями. Создаются условия для обучения и воспитания, адекватные индивидуальным особенностям и оптимальные для разностороннего общего развития детей. И учителю, и ученику предоставлена возможность творчества. Преобладает толерантный и доброжелательный психологический климат. Совершенствуются формы и методы внеурочной работы с обучающимися, дающие возможность им проявить и развить свои индивидуальные способности. Взаимоотношения между учителями и учениками – ровные, ребята с уважением относятся к учителям. В школе систематически осуществляется отслеживание микроклимата и психологической комфортности пребывания в образовательном учреждении всех участников образовательного процесса. Введена система отслеживания пропущенных занятий и опозданий обучающихся.

По данным анкетирования взаимоотношения «ученик - ученик» старшеклассники заботятся об учащих начальной школы, ребята разных национальностей хорошо общаются друг с другом.

Взаимодействие школы и семьи осуществляется путем проведения родительских собраний и консультаций, привлечения родителей к участию в мероприятиях ОО. Посещение родительских собраний в целом остается стабильным и колеблется от 51% (в среднем звене, когда родители знают классного руководителя и имеют возможность решить свои проблемы или получить информацию в любое удобное для них время) до 100 % (в 1,5,9, 10, 11 классах – где необходимо познакомиться с классным руководителем, решить острые коллективные проблемы). Традиционно активно посещаются (85-96 %) общие собрания на параллель для родителей учащихся 9 и 11 -х классов, посвященные государственной итоговой аттестации.

Создан и успешно действует общешкольный родительский комитет, который решает вопросы жизнедеятельности обучающихся, рассматривает и обсуждает вопросы учебы, коллективных творческих дел, санитарного состояния образовательного учреждения,

отношений с учителями и другими взрослыми, вопросы межвозрастного взаимодействия. Участие детей в ученическом самоуправлении помогает создать в школе благоприятный микроклимат и комфортность пребывания в ОО всех участников образовательного процесса. Немалая заслуга в этом принадлежит и родителям, которые активно участвуют в деятельности и управлении школой. Традиционно родители начальной школы принимают более активное участие не только в классных делах, но и общешкольных праздниках (от 51 до 80, иногда и более 100%(участвуют не только оба родителя, но и другие родственники: бабушки, дедушки, братья, сестры и др.) Наиболее любимы и родителями, и детьми такие мероприятия как:

- Праздник «1 сентября – День Знаний»
- Посвящение в первоклассники
- Посвящение в пятиклассники
- Овощная ярмарка
- Фестиваль искусств «Северное сияние»
- Фестиваль военной песни «САЛЮТ, ПОБЕДА!»
- КВН между классами и параллелями
- День профориентации • Праздник последнего звонка
- Выпускные 4, 9, 11 классов

Анкетирование родителей показало, что 81% опрошенных довольны школой, высказали позитивное отношение к ней.

Для снижения количества случаев хулиганства, совершенных учащимися, снижения систематических пропусков учебных занятий без уважительной причины в школе создана система профилактической работы на основе взаимодействия с КДН Дзержинского района, ОДН УВД г. Ярославля.

В школе работает более 20 кружков, направленных на эстетическое (хоры (6 групп), вокальный ансамбль), спортивное воспитание школьников (футбол (2 группы), волейбол, настольный теннис), патриотическое воспитание. Учащиеся начальной школы организовано посещают секции обучения плаванию при бассейне «Шинник», школу творческой ориентации при Центре

детства и юношества, танцевальный кружок. Это, безусловно, нравится родителям, так как в сложившихся условиях кризиса не каждая семья может выделить время, чтобы сопровождать ребенка на дополнительные образовательные услуги.

Таким образом, практически все учащиеся начальной школы посещают какой-либо кружок или секцию, однако процент вовлеченности учащихся среднего звена остается низким: 38 %. Это связано не только с пассивностью учеников среднего звена, загруженностью выпускников, но и с однообразием спектра кружков, предлагаемых школой.

Количество обучающихся, систематически пропускающих уроки без уважительной причины, пошло на спад. Безусловно, это дает результаты индивидуальная работа классных руководителей с обучающимися, совместная работа с ОДН, систематическая работа социального педагога с классными руководителями, учениками и их родителями. С этой целью создан и функционирует Совет профилактики, собираемый раз в четверть. Обычно на нем присутствуют следующие члены: администрация, социальный педагог, представители ОДН и комиссии по делам несовершеннолетних, классные руководители. Для профилактических бесед приглашаются неуспевающие ученики и их законные представители. Им объясняется, какие законы РФ они нарушают, предлагаются консультации специалистов и другая конкретная помощь для выхода из сложившейся ситуации неуспеха.

Большинство таких бесед можно считать успешными, так как дети начинают учиться, посещать уроки и переходят в следующий класс.

Для повышения интереса обучающихся к урочной и внеклассной деятельности необходимо развивать органы ученического самоуправления. На текущий момент эта система выглядит следующим образом: в каждом классе есть староста и его 1-2 заместителя, которые участвуют в деятельности общешкольного старостата, 4-6 бригадиров, которые организуют деятельность своих групп. Кроме того, почти во всех классах есть учащиеся, ответственные за различные направления работы (эстетическое, спортивное, трудовое, которые представляют свой класс на общешкольных собраниях ученического коллектива, для решения узконаправленных вопросов: сбор макулатуры, проведение фестиваля искусств «Северное сияние», спортивных состязаний). Также существует в школе Совет старшеклассников (8-11 классов), который планирует, проводит и анализирует различные мероприятия. Педагогический коллектив школы считает, что чем больше учеников вовлечено в управление, тем меньше случаев хулиганства, немотивированных пропусков уроков и других проблем, связанных с незанятостью детей.

В школе создан и работает с 2012 года Управляющий совет.

К числу «сильных» сторон организации воспитательного процесса следует отнести эффективное использование в воспитательной практике технологию коллективных творческих дел, проектный метод подготовки событий.

(см. Приложение 13)

3. 4. Анализ достижений школы, ее потенциала с точки зрения развития. Имиджевая характеристика школы.

За время своего существования школа завоевала значительный авторитет как в районе города, так и в самом городе Ярославле.

Многие ее выпускники приводят в школу своих детей, образуя многочисленные школьные «династии». Кроме того, 15 педагогов, включая директора школы, являются выпускниками школы разных лет, что может свидетельствовать о позитивном отношении учащихся к своему образовательному учреждению.

Школа имеет свою собственную символику, которая используется при проведении различных мероприятий.

Большое значение в жизни школы имеют традиции, то есть определённые обычаи и установившиеся порядки. Воспитательная система работы строится на основе школьных традиций. Развитие традиций школы, последовательное их использование в педагогической работе приводит к тому, что под влиянием традиций у учащихся формируются положительные привычки, ответственное отношение к порученному делу, окружающим людям, самому себе.

Традиции сохраняют вечное ценное: преемственность поколений, любовь и уважение к истории родной школы, стремление приумножать её славу.

За много лет работы сложились традиции, которые не только поддерживаются, но укрепляются, совершенствуются и развиваются. Они передаются от старшеклассников, их подхватывают первоклассники, которые с удовольствием принимают участие в жизни школы.

Праздник «1 сентября – День Знаний». В этот день традиционно проводится торжественная линейка, затем тематические классные часы. Уже с первых дней пребывания первоклассники знакомятся с такими традициями, как «Посвящение в

первоклассники», «Праздник букваря». Ребята, пришедшие учиться в основную школу, традиционно принимают участие в празднике «Посвящение в пятиклассники»

Ежегодно 1 октября в школе проходит благотворительная Овощная ярмарка, на которой представлены овощные культуры, цветы и сухоцветы, выращенные дома детьми и учителями.

В День УЧИТЕЛЯ школьники традиционно поздравляют педагогов. Они готовят праздничный концерт, выпускают стенгазеты, делают открытки для учителей.

Новогодний серпантин - каждый год в школе украшается большая ёлка, проводятся тематические события («Рождество», «Новый год в разных странах мира», КВН – для обучающихся основной и старшей школы). Ежегодно мы открываем таланты, проводя Фестиваль искусств «Северное сияние», где все обучающиеся нашей школы представляют свое творчество в различных номинациях. Ежегодно осенью вся школа принимает участие в проведении события «Лыжня России», «Осенний марафон». Кроме того, каждый год проводятся соревнования по баскетболу, волейболу, футболу, пионерболу, «Весёлые старты» для учащихся начальной школы.

В нашей школе развивается волонтерское движение. Уже много лет существует волонтерское объединение «Неравнодушное сердце». Ежегодно обучающиеся проводят благотворительные акции по уборке пришкольной территории, района, города, участвуют в экологическом движении, оказывают шефскую помощь старшему поколению - ветеранам, устраивая концертные программы, изготавливают и дарят им новогодние игрушки, готовят поздравления ко Дню Победы. Ежегодно в школе проводится Фестиваль военной песни «САЛЮТ, ПОБЕДА!», на который всегда приглашаются ветераны Великой Отечественной войны и труженики тыла. Для них ученики школы исполняют песни военных лет.

В течение каждого года проходят Предметные недели, во время которых даются открытые уроки и внеклассные мероприятия, выпускаются тематические стенгазеты, проводятся школьные олимпиады, конкурсы и викторины, выявляющие самых лучших знатоков предмета. Заканчивается цикл Предметных недель традиционным ДНЕМ НАУКИ, где обучающиеся школы представляют свои исследовательские проекты.

День самоуправления традиционно проходит 8 Марта. Это одна из любимых традиций наших учеников. Ученики со всей серьёзностью относятся к подготовке и проведению уроков.

В традициях школы – проведение праздников, таких как «День защитника Отечества», «8 марта», «Масленица». После таких праздников проводятся дискотеки для ребят. Участие в подготовке и проведении этих праздников даёт учащимся возможность творчески раскрыться, ощутить себя частичкой большого дружного коллектива, получить массу положительных эмоций, столь необходимых для успешного течения педагогического процесса.

Доброй старой традицией является «Последний звонок» (Выпускные вечера в 4, 9, 11 классах). Это один из самых светлых и немного грустных праздников. Выпускники вспоминают о школьных годах, принимают тёплые поздравления, пожелания, напутствия, благодарят своих учителей за их нелёгкий труд, за частичку души, оставленную педагогом в каждом ребёнке.

Проходят годы, но и через годы учащиеся вспоминают, какие отношения складывались у них в школьном коллективе, по каким обычаям и на каких традициях строилась жизнь в школе.

Очень приятно, что эти традиции хранят в своих сердцах наши учащиеся, учителя и выпускники.

Именно та школа, которая стремится создать для себя доброе имя и через традиции сберечь это доброе имя, имеет будущее.

Поэтому «Средняя школа №26» имеет значительный авторитет в окружающем социуме.

В школе отработана система работы по профильному обучению и предпрофильной подготовке учащихся. Достаточный набор спецкурсов, позволяющий обеспечить потребности учащихся.

Школа обеспечивает высокий уровень знаний, гарантирующий поступление в высшие учебные заведения по профилю обучения при одновременной общекультурной подготовке.

Профили обучения, предлагаемые школой востребованы. Уровень преподавания в них удовлетворяет и детей и родителей. В выборе профиля принимают участие и родители и учащиеся.

Учителя школы широко внедряют в практику работы современные педагогические технологии:

- проектные;
- развивающего обучения;

- проблемного обучения;
- критического мышления;
- здоровьесберегающие;
- личностно ориентированного обучения;
- компьютерные технологии;
- игровые технологии и др.;

Следует отметить, что в профильных классах работают учителя высшей категории.

Школа имеет значительный авторитет в окружающем социуме. По результатам олимпиад, конкурсов, смотров, фестивалей - показывает положительные результаты. Ежегодно расширяется сотрудничество с партнерскими организациями.

Результаты участия обучающихся в мероприятиях (олимпиады, конкурсы, конференции) (см. Приложение 14)

Ежегодно увеличивается количество учащихся, поступающих в ВУЗы и ССУЗы.

(см. Приложение 15)

3.5. Анализ и оценка инновационной обстановки в школе, инновационного потенциала коллектива

№	Основные направления развития	Мероприятия по выполнению задач	Результат
Обновление содержания образования			
1.1	Совершенствование образовательной программы школы, обеспечивающей многоуровневость и вариативность образования	Переход на новые федеральные государственные образовательные стандарты	ФГОС реализуется в начальной и основной школе.
		Совершенствование образовательной программы начального общего образования.	Корректировка программы 2014 год
		Совершенствование образовательной программы основного общего образования.	Корректировка программы 2016 год
		Разработка рабочих программ на основе	Учебный план в 1 – 11 классах на 100%

		государственных стандартов среднего общего образования.	обеспечен рабочими программами. Обновлена нормативно-правовая база для реализации ФГОС.
		Апробация новых программ, ШУ	Апробированы учебники по ФГОС в 5 - 9 классах с 2014 по 2019 год
1.2.	Разработка школьного компонента базисного учебного плана	Разработка содержания и программно-методического обеспечения школьного компонента, представленного следующими курсами: На уровне начального общего образования: основы мировых религиозных культур и светской этики На уровне основного общего образования: основы духовно – нравственной культуры народов России. Историческое краеведение. Профориентация. На уровне среднего общего образования: Проектная деятельность	Реализуются программы: ОРКСЭ – 4 классы; второй иностранный язык; ОДНКНР – 5 классы; «Основы проектной деятельности» в 7-8 классах; «Историческое краеведение» - 8 – 9 классы; «Профориентация» для учащихся 9-х классов; родной язык; родная литература. Проектная деятельность
1.3.	Создание системы развития детей старшего дошкольного возраста	Совершенствование программы «Школа первоклассника» Подготовка диагностических материалов по определению уровня развития будущих первоклассников.	Предшкольная подготовка: совершенствование программы по предшкольной подготовке в соответствии с ФГОС; обновление диагностических материалов
1.4.	Продолжить предпрофильную подготовку учащихся и профильное обучение на третьем уровне школьного образования.	1.Изучение спроса социума на направления профильного обучения. 2.Разработка программ курсов внеурочной деятельности для предпрофильной подготовки и профильного обучения учащихся. 3. Совершенствование программы по предпрофильной подготовке «Профориентация».	100 % учащихся 9-х классов охвачены предпрофильной подготовкой. Ежегодно разрабатываются программы курсов по предпрофильной подготовке и профильного обучения, осуществляется выход на предприятия, экскурсии, Дни открытых дверей - обучающиеся знакомятся с различными сферами трудовой деятельности.
1.5.	Разработать модель	Расширение возможностей дополнительного	100 % учащихся начальной школы

	воспитательной системы школы, обеспечивающей органическое сочетание урочной и внеурочной воспитательной работы. Создать оптимальные условия для формирования познавательного интереса учащихся	образования детей за счет совместной деятельности с учреждениями дополнительного образования. Организация дополнительного образования (кружки, внеурочная деятельность) детей на базе школы	охвачено дополнительным образованием на базе учреждений дополнительного образования и на базе школы, 38% обучающихся основной и старшей школы охвачено дополнительным образованием на базе учреждений дополнительного образования и на базе школы.
1.6.	Разработка программно-методического обеспечения дополнительного образования	Разработка программно-методического обеспечения дополнительного образования	Осваиваются программы дополнительного образования: «Я-Постовец» «Музейное дело» Обновляются ежегодно программы кружков и секций
1.7.	Работа с одаренными детьми	Работа с одаренными детьми	Ежегодно пополняется банк данных по одаренным детям. Производятся стимулирующие выплаты учителям, подготовившим победителей олимпиад, конкурсов, чемпионатов.
		Участие в районных, региональных НПК, международных конкурсах, чтениях, выставках.	На базе школы проводится научно-практическая конференция «День науки», где обучающимся предоставлена возможность защитить свои учебно-исследовательские проекты. Ежегодно в конкурсах и олимпиадах принимают участие обучающихся всех уровней школьного образования.
1.8.		Создание учебной базы для обеспечения дополнительного образования	Приобретено следующее оборудование: техника для актового зала; множительная и копировальная техника; научно-методическая литература; оборудована рабочая зона для обучающихся в ШИБЦ.

2	Внедрение новых образовательных технологий и принципов организации учебного процесса, обеспечивающих эффективную реализацию содержания образования.		
2.1.	<p>Обеспечить профессиональное развитие педагогического коллектива.</p> <p>Повысить мотивацию педагогов.</p>	<p>Внедрение в педагогическую практику информационно-коммуникативных технологий</p> <p>Использование и совершенствование здоровьесберегающих образовательных технологий.</p> <p>Освоение технологий, основанных на системно-деятельностном подходе обучения.</p>	<p>2016 – 2018 год –</p> <p>80 % педагогов владеет информационно-коммуникативными технологиями,</p> <p>82% педагогов школы используют здоровьесберегающие образовательные технологии;</p> <p>70 % осваивают СДП;</p> <p>91% педагогов владеет информационно-коммуникативными технологиями,</p> <p>73% изучают современные технологии для достижения метапредметных результатов</p> <p>30% педагогов применяют проектные технологии.</p>
		<p>Курсовая подготовка педагогических кадров по освоению и внедрению ФГОС</p>	<p>2016 – 2018 год –</p> <p>Педагогические работники, прошедшие повышение квалификации:</p> <p>курсы по преподаваемому предмету 96 %</p> <p>курсы по проектной деятельности 3 %</p> <p>курсы по инклюзивному образованию 1 %</p> <p>Прошли профессиональную переподготовку 5%</p> <p>Другие курсы 13%</p>
2.2.	<p>Совершенствовать деятельность социально-психологической службы в определении перспектив развития учащихся</p>	<p>Совершенствование программы психолого-педагогического сопровождения образовательной деятельности</p> <p>Проведение диагностики:</p> <ul style="list-style-type: none"> • качества обучения • успеваемости • удовлетворенности учащихся образовательным процессом • удовлетворенности родителей образовательным процессом 	<p>Образовательный процесс обеспечен программой психолого-педагогического сопровождения:</p> <p>разработана программа психолого-педагогического сопровождения учащихся;</p> <p>создан банк диагностических методик;</p> <p>разработана программа коррекционно-развивающего обучения;</p> <p>разработана программа по</p>

		<ul style="list-style-type: none"> • мотивации учащихся • адаптации первоклассников • психологического климата класса • уровня комфортности • физического и психологического развития учащихся • уровня здоровья • профессионального выбора обучающихся 	предпрофильной подготовке учащихся «Профориентация».
3.	Создание внутришкольной системы управления качеством образования, обеспечивающей объективную оценку качества образования в соответствии с требованиями государственного стандарта		
3.1.	Повышать качество образования через модернизацию самого образовательного процесса	Осуществление деятельности по совершенствованию учебного процесса	В школе создана внутришкольная система управления качеством образования
3.2.	Внедрение в педагогическую практику эффективных способов управления качеством образования	Создаются условия повышения качества образования	Осуществляется дифференцированный подход к организации учебно-познавательной деятельности учащихся и оцениванию её результатов. Осуществляется текущий контроль на основе самоконтроля, взаимоконтроля, экспертного контроля, контроля учителя
3.3.	Совершенствование рефлексивной деятельности педагогов.	Организация педагогического мониторинга качества образования	Ведётся педагогический мониторинг качества образования по каждому предмету. Разработаны КИМы для 5 – 8 классов по ФГОС, для 8 – 9 классов, приближенные к ОГЭ, для 10 – 11 классов, приближенные к ЕГЭ.
4.	Внедрение механизмов государственно-общественного управления школой		
4.1.	Развитие возможности общественного участия в образовательной деятельности как условия открытости, инвестиционной	Совершенствование модели общественно-государственного управления в школе. Создание автоматизированного рабочего места сотрудников школы. Создание научно-методической базы	В школе функционирует государственно-общественный орган управления в виде Управляющего совета. Управляющий совет принимает решение: оказывает содействие в разработке

	привлекательности образования	управления школой: обеспечение нормативными документами, регламентирующими деятельность школы. Организация деятельности Управляющего совета и Общешкольного родительского комитета, Совета Старшекласников.	нормативно-правовой базы учебно-воспитательного процесса. В школе функционирует Общешкольный родительский комитет, который принимает решение в изыскании дополнительных средств, оказывает помощь: в подготовке и проведении общешкольных мероприятий (Совет старшекласников); в работе с родителями; Функционирует Совет по профилактике правонарушений.
5	Внедрение механизмов, способствующих экономической самостоятельности школы		
5.1.	Развитие механизма введения самостоятельной финансово-хозяйственной деятельности	Развитие инновационного потенциала за счёт участия в конкурсах и проектах Совершенствование механизма нормативно-бюджетного (подушевого) финансирования	В школе ведётся самостоятельная хозяйственная деятельность
6.	Научно-методическое сопровождение деятельности		
6.1.	Организация методического, научно-методического обеспечения образовательного процесса	Развитие нормативно-правовой базы школы.	Совершенствование положений и локальных актов школы.
6.2		Совершенствование организации методической, научно-методической, учебно-проектной деятельности: проведение организационной и содержательной работы по обеспечению методической подготовки педагогов к осуществлению всех направлений развивающей деятельности в школе: <ul style="list-style-type: none"> • обновление форм работы с документами • пополнение научно-методического фонда развитие работы МО в практическом направлении деятельности разработка всех видов программ:	Педагоги школы обладают умением успешно действовать в условиях современной педагогической ситуации. Реализуется программа по теме «Организация проектно-исследовательской деятельности, обеспечивающей реализацию требований ФГОС второго поколения» Школа обеспечена программами внеурочной деятельности, а также Программой воспитания и социализации обучающихся на ступени ООО и СОО.

		<ul style="list-style-type: none"> • учебных, рабочих • программ внеурочной деятельности • индивидуальных 	
7.	Обеспечение качества здоровья и здорового образа жизни		
7.1	Улучшение качества медицинского обслуживания	Проведение плановых медицинских осмотров обучающихся. Сотрудничество с медицинскими учреждениями г. Ярославля Оснащение медицинского кабинета	В школе улучшилось медицинское обслуживание. Медицинский кабинет оснащен согласно требованиям.
7.2.	Создание рационального питания	Оснащение школьной столовой новым современным оборудованием. Улучшение качества питания.	91 % учащихся охвачено горячим питанием. Школьная столовая оснащена новым современным оборудованием.
7.3.	Создание системы физкультурно-оздоровительных мероприятий	Введение 3 – его часа физической культуры Привлечение родителей к проведению физкультурно-оздоровительных мероприятий.	В школе создана система физкультурно-оздоровительных мероприятий: введен 3 час физической культуры; в начальной школе проводится час двигательной активности; на уроках проводятся физкультминутки. Родители участвуют в проведении Дней здоровья.
8.	Материально-техническое обеспечение деятельности		
8.1.	Создание материально-технических условий, необходимых для реализации образовательной программы школы	Приобретение школьной мебели для учебных кабинетов. Установка в каждом кабинете компьютера с выходом в ИНТЕРНЕТ. Приобретение множительной техники для размножения дидактического материала. Пополнение школьного фонда учебной литературой Пополнение библиотечного фонда справочной и энциклопедической литературой. Приобретение средств безопасности условий труда и учёбы	В школе созданы материально-технические условия, необходимые для реализации образовательных программ. В рамках модернизации за период 2016 – 2018 годов было приобретено следующее оборудование: 3 компьютерных класса; Электронная учительская; Локальная сеть внутри учреждения Все рабочие места учителей автоматизированы;

		Замена оконных блоков, ремонт кабинетов, рекреаций, крыши здания. Приобретение учебной литературы и литературы по ФГОС	12 интерактивных досок в кабинетах физики, МХК, русского языка и литературы, английского языка, начальной школы; 4 мобильных комплекта (ноутбук, проектор, экран); все учащиеся школы (100%) обеспечены бесплатными учебниками;
8.2.	Создание материально-технических условий для осуществления методической работы	Совершенствование системы стимулирования педагогов. Оснащение ресурсного центра ШИБЦ	Распределение стимулирующей части ведётся в соответствии с Порядком распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников школы. Оснащение ШИБЦ Закуплены учебники по ФГОС: для 1-4 х классов; для 5-9-х классов;
8.3.	Создание материально-технических условий, необходимых для реализации воспитательной системы школы	Обеспечение средствами для осуществления дополнительного образования (дополнительного образования) в школе: приобретение оборудования для актового зала; ремонт актового зала; приобретение научно-популярной литературы; оплата труда педагогов; организационные мероприятия;	В школе созданы материально-технические условия, необходимые для реализации воспитательной системы школы: - музыкальная аппаратура; - видео аппаратура; - компьютер;

«Средняя школа №26» - одна из самых крупных в Ярославле по количеству учеников. Директор школы - Дмитриева Любовь Валентиновна – входит в число лучших директоров Российской Федерации.

На протяжении многих лет Школа № 26 является муниципальной инновационной площадкой:

«Развитие сетевого взаимодействия, обеспечивающего интеграцию дополнительного, общего, профессионального образования и промышленных предприятий в области образовательной робототехники и научно-технического творчества детей и молодежи» (2016-2019)

«Сетевое взаимодействие ОО при реализации образовательных программ профильного и предпрофильного обучения» (2016-2018)

«Тактика и стратегия действий образовательного учреждения по охране здоровья и безопасности жизнедеятельности школьников в рамках созданной модели школы» (2014-2016)

«Организация инклюзивного образования в ОО МСО г. Ярославля» (2016-2019)

«Взаимное обучение педагогов как ресурс повышения качества образовательного результата» (2017-2019)

Участствует в федеральном проекте «Мост дружбы».

Школа регулярно обменивается опытом работы с образовательными учреждениями района, проводя семинары и творческие отчеты.

3.5.2. SWOT – анализ потенциала развития школы

Подводя итоги реализации Программы развития школы на 2016-2019 гг., анализируя поставленные задачи и мероприятия, следует выделить сильные и слабые стороны деятельности школы, для того, чтобы наметить дальнейшие пути развития школы. Эти данные позволяют сказать, что на сегодняшний день настал момент, когда школе необходимо перейти из режима функционирования в режим развития.

Сильные стороны учебно-воспитательного процесса школы	Слабые стороны учебно-воспитательного процесса школы
<ul style="list-style-type: none">• Программно-целевое развитие школы.• Позитивный опыт работы творческих групп учителей по актуальным вопросам образовательного процесса.	<ul style="list-style-type: none">• Инновационная деятельность недостаточно мотивирована.• Реализация новшеств не всегда носит системный характер.• Ряд инновационных проектов не поддерживаются

- Создана воспитательная система школы.
- В школе реализуются целевые программы: программа по предпрофильной подготовке, курсы внеурочной деятельности, развивается проектная деятельность.
- Создан школьный музей «Истории школы».
- Достаточно высокий творческий потенциал педагогов.
- Наблюдается динамика личностного роста обучающихся.
- Реализуются новые программы.
- Осуществляется мониторинг учебно-воспитательного процесса.
- Созданы и используются в работе КИМ для проведения контроля.
- Расширено общественное управление ОО – Управляющий Совет, Родительский комитет, Совет профилактики, Совет старшеклассников.
- Обеспечена прозрачность и отчетность деятельности школы.
- Ежегодно расширяется сеть курсов по выбору для 10 – 11 классов.
- Развивается информационно-коммуникационная образовательная среда в учреждении: увеличение

методическим сопровождением, что затрудняет их введение.

- Отсутствие системы в реализации инноваций в школе.
- Наблюдается увеличение количества учащихся, которые испытывают затруднения в учебе.
- Недостаточный уровень учащихся, показывающих высокое качество знаний
- Недостаточный уровень учащихся, показывающих высокое качество сдачи ЕГЭ и ГИА
- Не хватает учителей иностранного языка.
- Большая загруженность учителя, что ведёт к снижению качества, к невозможности индивидуализации обучения в школе.
- Уменьшается количество участников конкурсов, олимпиад различного уровня.
- Нет психолого-педагогической поддержки в работе с высокомотивированными и одарёнными детьми: системы в выявлении одаренных детей на ранних этапах развития; в изучении круга интересов умственной деятельности учащихся, в изучении личностных потребностей одарённых учащихся.
- Часть учащихся не связывает выбранный профиль с

автоматизированных рабочих мест, увеличение выходов в Интернет, профессиональная подготовка педагогов по ИКТ.

- Увеличился охват учащихся обучением с использованием ИКТ.
- Улучшилась материально-техническая база школы.
- Повышение профессионализма педагогических кадров (см. Приложение)
- Создаются условия для самореализации личности.
- Улучшилась система обеспечения горячим питанием, проводятся плановые медосмотры, прививки.
- Используются здоровьесберегающие технологии
- Функционирует предшкольная подготовка учащихся.
- Повышена эффективность финансово-экономической деятельности ОО, стимулирование труда его работников.
- В школе обновлена нормативно-правовая база.
- Увеличение учащихся, поступающих в ВУЗы.
- Внедрение и реализация ФГОС на уровнях НОО, СОО
- Функционирует локальная сеть.
- Развивается сайт школы.
- Организовано и реализуется сетевое взаимодействие

дальнейшим обучением.

- Ослабленность здоровья учащихся;
- Недостаточный уровень участия учителей школы в дистанционных образовательных проектах, олимпиадах, конкурсах, дистанционном обучении.
- Возможности информационных технологий не в полной мере используются учащимися и педагогами как образовательный ресурс.
- Недостаточно организована преемственность между ДООУ и начальной школой, начальной школой и средним звеном.
- Недостаточно развита система школьного самоуправления и взаимодействия с родительской общественностью.
- Недостаточно эффективная внутренняя система оценки качества образования школы.

учитель – ученик – родители через Электронный дневник (журнал).	
---	--

3. 5.3. Проблемно-ориентированный анализ состояния школы, ключевые проблемы школы и их причины

Изучая возможности реализации направлений развития школы, реализуя инновационные изменения в области содержания образования, школе необходимо решить ряд проблем. Именно проблемно-ориентированный анализ позволяет выявить проблемные точки образовательной системы школы, на которых необходимо сосредоточить внимание руководству и педагогическому коллективу.

В образовательном учреждении недостаточно специалистов, которые могли бы вести спецкурсы профессиональной направленности и организовывать профессиональные пробы;

При выборе образовательного профессионального маршрута обучающиеся 10-х классов и их родители не всегда учитывают результаты психолого-педагогического мониторинга и делают неправильный выбор обучения.

Приведенные ниже данные позволяют сделать вывод, что в школе возникает: дифференциации образовательного процесса с построением его на разноуровневой, разнонаправленной, в том числе, профильной основе в старшей школе.

Проблема организации профильного обучения через переход на индивидуальные учебные планы, усовершенствование модели многопрофильной школы.

Профили обучения, предлагаемые школой за последние 3 года (*физико-математический, информационно-технологический*) востребованы. Уровень преподавания в них удовлетворяет и детей, и родителей.

Удовлетворение потребностей школьников и их родителей возможно также через отработку системы элективных курсов, ***переход на индивидуальные учебные планы. Ограниченные возможности реализации индивидуальных образовательных траекторий в условиях единого содержания образования.***

В качестве приоритетных направлений модернизации школьного образования определяются следующие:

плановое внедрение ФГОС на всех уровнях образовательного процесса, которое позволит обучающимся получить возможность раскрыть свои способности, совершенствоваться в высокотехнологичном конкурентном мире;

Система поддержки талантливых детей - необходимо создать общую среду для проявления и развития способностей каждого ребенка, стимулирования и выявления достижений одаренных ребят посредством расширения системы олимпиад, конкурсов, конференций, семинаров учащихся, вовлечение их в учебно-исследовательскую, проектную деятельность, формирование ученических портфолио.

Весомое значение приобретает внеурочная деятельность учащихся.

Следовательно, образовательная программа школы должна предполагать как обязательные занятия, так и занятия по выбору учащихся. Однако, одной из проблем в работе дополнительного образования остаётся то, что в силу большой учебной загруженности ребята не всегда имеют возможность посетить занятие, особенно старшеклассники. Поэтому необходимо так спланировать учебный процесс, чтобы у всех учащихся была возможность посещать занятия, проявлять свой талант, развивать творческий потенциал.

Поэтому коллективу школы необходимо продумать систему: ***развития дополнительного образования как открытой государственно-общественной системы образования и повышение роли всех участников образовательного процесса – обучающихся, педагогов, родителей.***

По данным Минздрава РФ на сегодняшний день каждый пятый ребёнок при поступлении в первый класс имеет хроническую патологию, у половины школьников отмечаются функциональные отклонения. Результаты медицинских осмотров показывают, что здоровыми можно считать лишь 20 % (по другим источникам 14%, 5%) первоклассников. У остальных уже имеются нарушения в состоянии здоровья.

К старшим классам численность здоровых детей уменьшается до 3 %. У большинства современных детей и подростков диагностируется до 2-3 хронических заболевания. Данные по школе (см. Приложение 5).

Здоровье учащихся – одно из приоритетных направлений государственной политики в области образования. Поэтому в законе РФ «Об образовании» (ст.51) сказано: «Образовательное учреждение создаёт условия, гарантирующие охрану и укрепление здоровья обучающихся».

Здоровье детей - один из важных показателей, определяющих потенциал страны, это один из важных показателей образовательного учреждения. В ФГОС вопросам формирования культуры здорового и безопасного образа жизни отведена ведущая роль.

Педагогический коллектив продолжает работу по развитию здоровьесберегающего пространства как одного из условий повышения качества образования. Программы, реализуемые в школе, направленные на пропаганду здорового образа жизни, лишь частично решает проблему оздоровления детей. Следует разнообразить формы разъяснительной работы по данной проблеме, создать творческую группу по разработке информационного, просветительского и агитационного материала для учащихся и родителей.

Необходимым условием здоровьесбережения является наполнение спортивной материально-технической базы, разработка и реализация новых проектов и программ по здоровому образу жизни, создание здоровьесберегающей среды, компенсирующей последствия учебной перегрузки в процессе обучения.

Поэтому школе необходимо решить задачу: ***снижения показателей количества детей с хроническими заболеваниями за счет снижения перегрузки обучающихся и распределение учебной нагрузки в соответствии с индивидуальными способностями и задатками обучающегося.***

Анализ результатов обученности показывает (см. Приложение 7 - 12), что положительная динамика в целом обусловлена переходом основной и средней школы на ФГОС, освоением учителями системно-деятельностного подхода в обучении, введением критериального оценивания деятельности школьников. Однако наряду с этими достижениями наблюдается и работа педагогов на усреднённый результат.

Во-первых, работа на среднего ученика не предусматривает интенсивную индивидуальную работу как со слабоуспевающими, так и с мотивированными на учёбу учащимися; во-вторых, отпадает необходимость овладевать современным подходом к обучению.

Сегодня традиционная характеристика качества образования – уровень полученных знаний - трансформируется в иной результат образования – компетентность и устойчивую мотивацию к обучению в течение всей жизни. При этом отмечается, что особое внимание необходимо уделять талантливым детям, которым в ближайшем будущем будут способны продвигать инновационные процессы в обществе.

Несмотря на конкурсный отбор, в профильных классах есть дети с высокими способностями и требующие индивидуального подхода. Изучаемые предметы, в том числе и профильные, играют для школьников различную роль: для одних учащихся они связаны непосредственно с получением будущей профессии, для других являются базовыми для будущей профессии, для третьих являются инструментом познания смежных дисциплин, и, наконец, могут быть предметами общеразвивающего, общекультурного плана, следовательно, необходим соответствующий отбор содержания образования.

В школе сложилась и функционирует определенная система по созданию условий, обеспечивающих качественную организацию и проведение государственной итоговой аттестации, соблюдаются все процедурные вопросы, создана и своевременно пополняется нормативно-правовая база. Информационное обеспечение государственной итоговой аттестации идет через различные формы работы с учащимися, педагогической и родительской общественностью. Имеет место незамедлительное доведение информации до родителей результатов пробных экзаменов с необходимой интерпретацией.

Сформировалась и дает положительные результаты работа по учету индивидуальных достижений выпускников. Результаты выпускных экзаменов показывают хороший стабильный уровень усвоения знаний обучающимися.

Но, к сожалению, следует отметить, что ряд обучающихся не имеют практических навыков применения предметных знаний для решения жизненно-важных проблем, не владеют способами деятельности в различных жизненных ситуациях. Проблема повышения качества образования для школы является одной из важнейших. Это определяется необходимостью успешного освоения всеми обучающимися образовательной программы, формирования навыков исследовательской деятельности детей, подготовки их к дальнейшему обучению и осознанному профессиональному выбору. Данная проблема приобретает особую актуальность в условиях развития компетентностного подхода и оценки качества образования в школе на основе единого

государственного экзамена. Поэтому школе необходимо решить: ***проблему организации учебно-познавательной деятельности каждого ребёнка с учётом его интеллектуального уровня, психофизических особенностей и потенциальных возможностей.***

В рамках требований новых стандартов особую актуальность приобретает проблема развития у детей творческого компонента мышления, потому что современному обществу нужны люди, способные продуцировать оригинальные идеи и претворять их в жизнь, умеющие быстро находить конструктивный выход из сложных проблемных ситуаций, диктуемых повседневной жизнью, быстро и безошибочно принимать решения.

Креативность ценна, порой не специфична. Её тренировка в каком-то одном виде деятельности ведёт к тому, что она начинает проявляться во многих сферах.

Опыт педагогического коллектива смог определить пути, ведущие к познанию и внутреннему удовлетворению: путь размышления, путь подражания и путь опыта. Педагоги школы, обучающиеся, родители активно привлекаются, в частности, к анализу и обсуждению нормативно-правовых актов, законотворческих инициатив, потому что они являются равнодушными практиками, хорошо знающими школу и её жизнь изнутри. Современная школа должна создавать такую образовательную среду, в которой каждый человек смог бы раскрыть свои возможности, подготовиться к жизни в высокотехнологичном конкурентном мире. Для этого необходимо использовать в образовательном процессе информационные технологии. Информационно-коммуникативные технологии осваиваются. На сегодняшний день почти все педагогические работники прошли курсы по освоению современных информационных технологий и имеют свидетельство. Все педагогические работники используют в своей работе персональный компьютер (как этого требует новое время – Электронный журнал), пользоваться ресурсами глобальной информационной сети в школе, учебные кабинеты на 98% обеспечены для использования ИКТ на уроках – все это говорит о том, что в школе созданы условия для достижения такого качества образования, при котором: ***формируется личность с развитым интеллектом и высоким уровнем культуры, адаптированная к жизни в динамичных социально-экономических условиях.***

Однако нет системности в их внедрении, что не обеспечивает повышение эффективности образовательного процесса и работы педагогического коллектива, недостаточная база для разнообразных предложений по охвату всего контингента учащихся информационно-коммуникационными технологиями.

Важной для школы является проблема введения и эффективного использования современных образовательных технологий. Проблема заключается в необходимости сочетания новых технологий и лучших отечественных традиций образования. Важной проблемой является доступность образования, которая понимается педагогами школы в контексте новых образовательных технологий. В совокупности – главным результатом в повышении интереса обучающихся к урокам, является мотивированность их в изучении предмета, стабильный уровень качества обученности.

Доступность образования заключается в создании особых психолого-педагогических условий в школе, позволяющих каждому ученику освоить образовательную программу и быть успешным, поэтому школе необходимо решить: ***проблему повышения качества образования через освоение эффективных технологий, обеспечивающих высокий образовательный уровень учащихся, через использование инновационных технологий деятельностного обучения, ИКТ, интерактивных методов, направленных на выработку навыков самостоятельной работы, развитие интеллектуальных, познавательных и творческих способностей.***

В современных условиях общественной жизни целый ряд факторов оказывает непосредственное влияние на процесс образования и определяет формат необходимых изменений образовательной системы: становление гражданского общества с его свободой и ростом ответственности человека в осуществлении жизнедеятельности; становление открытого общества и существенное расширение среды существования человека и многочисленные пересечения индивидуальных сред; информатизация жизни общества (становление приоритета конструирования личностного знания на основе самостоятельной работы с разнообразной информацией); утверждение нового культурного типа личности, характеристиками которого являются активность, самостоятельность и ответственность личности.

Эти социокультурные факторы определяют современное понимание результативного аспекта качества образования.

Необходимо создание такого информированного пространства в школе, которое будет способствовать повышению не только информированности педагогов, но и их профессиональной компетентности.

Приоритет традиционных форм и методов организации образовательного процесса в школе, недостаточный процент использования инновационных технологий обучения говорит о том, что необходима апробация и внедрение современных образовательных технологий.

Поэтому школе необходимо решить: ***проблему модернизации содержательной и технологической сторон образовательного процесса, недостаточной осведомленности педагогов об основных направлениях модернизации школьного образования, оптимизации системы профессионального роста педагогических работников в рамках ФГОС.***

В посланиях Президента России Федеральному Собранию Российской Федерации было подчеркнуто: духовное единство народа «и объединяющие нас моральные ценности — это такой же важный фактор развития, как политическая и экономическая стабильность...».

Образованию отводится ключевая роль в духовно-нравственной консолидации российского общества. Наиболее системно, последовательно и глубоко духовно-нравственное развитие и воспитание личности происходит в сфере общего образования, где развитие и воспитание обеспеченно всем укладом школьной жизни.

Основным результатом образования должна стать не система знаний, умений и навыков сама по себе, а набор заявленных государством ключевых компетенций в интеллектуальной, общественно-политической, коммуникационной, информационной и прочих сферах.

Общеобразовательная школа стала важнейшим фактором, обеспечивающим социокультурную модернизацию российского общества. Одной из первостепенных задач современной педагогики становится содействие самореализации ребёнка и развитие качеств, способствующих его социальному становлению. Это требует значительного усиления внимания к личности как биологическому индивиду и как социальной единице – личности с неповторимой индивидуальностью, которая не допускает искусственного расчленения процесса его формирования на отдельные составляющие, как по содержанию, так и по временным отрезкам.

Формирование личности осуществляется в процессе социализации, воспитании и саморазвитии. Успешная социализация – одно из условий подготовки обучающихся, способных возродить общество и духовность нации и развить идею государственности, обращенную к человеку.

В школе должна быть сосредоточена не только интеллектуальная, но и гражданская, духовная и культурная жизнь обучающегося. Концепция ФГОС предусматривает усвоение обучаемыми конкретных элементов социального опыта, изучаемого в рамках отдельного предмета, - знаний, умений, навыков, опыта решения проблем и творческой деятельности.

У учащихся школы сформированы представления о базовых национальных ценностях российского общества. Обучающиеся активно включены в коллективную творческую деятельность ученического самоуправления, ориентированную на общечеловеческие и национальные ценности, максимальное количество учащихся включено в систему дополнительного образования. Организация занятий в кружках и секциях, внеурочной деятельности направлена на развитие мотивации личности к познанию и творчеству. Повышается профессиональное мастерство классных руководителей и мотивация к самообразованию, благодаря чему увеличивается эффективность воспитательной работы в классах.

Мониторинг эффективности воспитательного процесса дает возможность для своевременного выявления и анализа изменений, происходящих в воспитательном процессе, и факторов, вызывающих их.

Повышается педагогическая культура родителей, система работы способствует раскрытию творческого потенциала родителей, совершенствованию семейного воспитания на примерах традиций семьи, усилению роли семьи в воспитании детей.

Обучающиеся школы охвачены всеми направлениями воспитательной деятельности, однако не все живут активной школьной жизнью. Социум не всегда откликается на потребности Школы в расширении пространства социализации учащихся и взаимной ответственности за результаты образования. ***Необходимо сформировать: начальный опыт решения проблем; компетенции социального взаимодействия; включение в реальные социальные отношения со сверстниками и взрослыми.***

Результаты обучения должны применяться в реальных жизненных ситуациях. Личностные результаты должны отразиться в сформированности системы ценностных отношений, обращаться к себе, другим участникам образовательного процесса, самому образовательному процессу. Поэтому образовательные учреждения в условиях ФГОС должны быть сориентированы на создание

условий для развития личности, способной к социально – прогрессивной самореализации в обществе, выражающейся в стремлении человека реализовать себя как части социума.

Поэтому школе необходимо разработать: *системный подход в решении проблемы социализации, направленный на развитие социально-адаптированной личности обучающегося, способной к самореализации и саморазвитию.*

Для решения выделенных проблем и разрабатывается Программа развития школы, определяются основные концептуальные положения развития.

Раздел 4. Результаты анализа внешней среды и потенциала развития школы

4.1. Аналитическое и прогностическое обоснование программы.

4.1. 1. Характеристика микросоциума школы:

Муниципальное общеобразовательное учреждение «Средняя школа №26» находится в Дзержинском районе города Ярославля, рядом с ней расположены гимназия №2, МОУ СОШ №№ 39, 72, 80, 81, составляющие конкуренцию. В микрорайоне школы расположены 2 детских сада №8,32, филиал детской библиотеки № 4, филиал библиотеки №15, Областной центр для детей и юношества, библиотека №6, что создает хорошие условия для социального партнерства.

Результаты обследования уровня личностного развития детей, поступающих в школу, показывают, что в первый класс приходят ребята, отличающиеся друг от друга по своему интеллектуальному и физическому развитию.

Инфраструктура Дзержинского района достаточно развита, что дает возможность обучающимся стимул для дополнительного образования. Дети могут развивать свои творческие, спортивные, интеллектуальные способности.

В школе смешанный контингент учащихся, где учатся способные и обычные дети, есть обучающиеся, которые обучаются по адаптированным программам. В школе обучаются как одаренные дети, так и дети, требующие индивидуального подхода.

Неоднородность ученического контингента и определяет выбор модели школы, **предназначение которой - стабильное функционирование и развитие комплекса как массовой школы нового поколения, создающей оптимальные условия для развития личности и обеспечивающей детям то образование, которое соответствует их желаниям и возможностям.**

Миссия школы: школа равных возможностей.

4.1.2. Внешние связи школы.

«Средняя школа №26» - одна из самых крупных в Ярославле по количеству учеников. Директор школы - Дмитриева Любовь Валентиновна – входит в число лучших директоров Российской Федерации.

Школа регулярно обменивается опытом работы с образовательными учреждениями района, проводя семинары и творческие отчеты.

Взаимодействие школы с организациями города (см. Приложение 16).

4.2. Характеристика социального заказа на образовательные услуги и ожидаемые результаты развития школы

Изучая социальные ожидания по отношению к школе, мы выделили субъекты, участвующие в формировании социального заказа нашему образовательному учреждению:

- Государство
- Учащиеся
- Родители
- Педагогическое сообщество

В соответствии с Национальной образовательной инициативой «Наша новая школа» государство считает, что «...главными результатами школьного образования должно стать его соответствие целям опережающего развития. Это означает, что изучать в школах необходимо не только достижения прошлого, но и те способы и технологии, которые пригодятся в будущем. Ребята должны

быть вовлечены в исследовательские проекты, творческие занятия, спортивные мероприятия, в ходе которых они научатся изобретать, понимать и осваивать новое, быть открытыми и способными выражать собственные мысли, уметь принимать решения и помогать друг другу, формировать интересы и осознавать возможности. При этом необходимо учитывать возрастные особенности и отличия в организации начальной, основной и старшей школы.

Важной задачей является усиление воспитательного потенциала школы, обеспечение индивидуализированного педагогического сопровождения каждого обучающегося. Особое внимание должно быть сосредоточено на создании условий для полноценного включения в образовательное пространство и успешной социализации детей с ограниченными возможностями здоровья, детей с отклонениями в поведении, детей, оставшихся без попечения родителей, детей из семей беженцев и вынужденных переселенцев, детей, проживающих в малоимущих семьях, и других категорий детей, находящихся в трудной жизненной ситуации. Современная школа должна более тесно взаимодействовать с семьей. Система школьного управления станет более открытой для родителей и общества. Школа должна стать центром общественного, инновационного взаимодействия, социокультурным, досуговым центром, центром социального менеджмента.

В качестве основных приоритетов развития общего образования в национальной образовательной инициативе указаны следующие:

- Обновление и совершенствование качества образования через освоение ФГОС на всех уровнях обучения;
- Система поддержки талантливых детей;
- Развитие и обновление учительского потенциала;
- Современная образовательная инфраструктура, которая должна отвечать современным представлениям комфорта и безопасности, обеспечивать взаимодействие школы с организациями все социальной сферы: учреждениями культуры, здравоохранения, спорта, досуга и прочие;
- Оптимизация образовательного процесса с целью сохранения физического, психического и духовно-нравственного здоровья учащихся.
- Развитие инклюзивного образования.

Анализ перечисленных выше направлений показывает, что они являются актуальными и востребованными участниками образовательного процесса нашей школы: учителями, учащимися, их родителями.

Изучая возможности реализации направлений развития школы, учитывая инновационные изменения в области содержания образования, проведя анкетирование трех участников образовательного процесса: учащихся, учителей и родителей следует сделать выводы:

Родители учащихся хотят, чтобы школа обеспечила:

- возможность получения ребенком качественного основного общего и среднего (полного) образования;
- качественную подготовку школьников к поступлению в учреждения высшего, среднего и начального профессионального образования;
- начальную профессиональную подготовку учащихся третьего уровня школы;
- интересную внеурочную деятельность детей.

Родители учащихся хотят, чтобы школа создавала условия для:

- удовлетворения интересов и развития разнообразных способностей школьников;
- формирование информационной грамотности и овладения современными информационными технологиями;
- сохранения и укрепления здоровья детей;
- школа как *открытое информационное образовательное пространство, в котором созданы условия для личностного роста всех субъектов образовательного процесса.*

Учащиеся хотят, чтобы в школе:

- Было интересно учиться;
- Имелись бы условия для успешной учебной деятельности;
- Комфортные психолого-педагогические условия для общения, самореализации;
- Была возможность получить качественное образование и профессиональную подготовку;
- Имелись бы условия для освоения информационных технологий.

Учителя ожидают:

- создание в школе комфортных психолого-педагогических и материальных условий для осуществления профессиональной деятельности;
- улучшения материально–технического обеспечения образовательного процесса;
- создание условий для творческой самореализации в профессиональной деятельности.

Учитывая государственную стратегию развития образования и систематизировав социальные ожидания по отношению к школе, нами выявлены те потенциальные результаты, к достижению которых должна стремиться школа и которые, по сути, определяют стратегические направления ее развития.

Современная школа призвана достичь ряда основополагающих задач, определенных потребностями развития общества:

- создание особых условий обучения, при которых уже в школе дети могли бы раскрыть свои возможности, подготовиться к жизни в высокотехнологичном конкурентном мире;
- создание условий для развития творческого потенциала каждого ребенка в условиях гуманистического воспитания;
- создание системы поиска и поддержки талантливых детей, а также их сопровождения в течение всего периода становления личности;
- создание условий для физического и психологического комфорта учащихся в школе;
- формирование нравственного, здорового микроклимата в детском сообществе для появления толерантных взаимоотношений, развития коммуникативной культуры, нравственных качеств личности;
- бережение здоровья учащихся;
- развитие у учащихся стремления к здоровому и безопасному образу жизни, занятиям спортом;
- сохранение, качественное улучшение и пополнение кадрового состава преподавателей.

Организованный таким образом образовательный процесс подготавливает учащихся к жизни в современном мире, обеспечивая формирование таких качеств личности, как мобильность, способность к самостоятельному освоению знаний и развитию требуемых

умений. Также образовательный процесс помогает учащимся овладеть поисковым, проблемным, исследовательским и продуктивным типами деятельности.

Программа направлена на формирование у педагогических работников школы компетенций и установок, которые необходимы для достижения результатов Программы. К ним относятся:

- активное участие в научно-методической работе;
- мотивация к продолжению инновационной деятельности;
- качественный рост профессиональной активности;
- системное повышение квалификации через самообразование, участие в профессиональных объединениях.

Важную роль в обеспечении права детей на образование, в защите личности учащегося от вредных влияний на его физическое, психическое и нравственное здоровье играет работа социально-педагогической службы, основными задачами которой являются:

- работа с детьми (родителями, законными представителями), находящимися в тяжелой жизненной ситуации;
- работа по профилактике вредных привычек;
- привлечение к профилактической работе других организаций.

4. 3. Первичный прогноз педагогическим коллективом восприятия возможных новшеств.

Администрацию и педагогический коллектив волнует престиж школы. Поэтому при стимулировании педагогических кадров учитывается:

- саморазвитие;
- ответственность;
- стремление к повышению профессионального уровня;
- творческий подход;
- профессиональный рост;

- самодиагностика;
- мотивация;
- ценностно-ориентированная зрелость;
- организованность;
- сплоченность.

Результаты аттестации за три года (см. Приложение 3) позволяют увидеть, что педагогические работники школы ежегодно повышают свой профессиональный уровень: наблюдается увеличение педагогов с высшей и первой категорией, стабильную динамику можно увидеть и в прохождении аттестации на повышение категории.

Педагогический коллектив школы мотивирован на работу по развитию образовательного учреждения, о чем свидетельствует прохождение **курсов повышения квалификации за 3 года** (см. Приложение 3)

Наблюдения, индивидуальные беседы, посещение уроков, заседания педагогических советов, работа семинаров, приведенные результаты аттестации и прохождение курсов педагогическими работниками позволяют сделать следующие **выводы** - педагогический коллектив готов к изменениям в образовательном процессе, к инновациям и освоению новшеств.

Большинство учителей постоянно следят за передовым педагогическим опытом, занимаются самообразованием, используют в работе передовые педагогические идеи.

Между членами коллектива существует особая форма взаимоотношений, связанная задачами и проблемами совместной деятельности. Все педагоги вовлечены в методическую систему школы, т.е. объединены в предметные МО.

Вопросы, важнейшие для коллектива решаются коллегиально:

- распределение нагрузки;
- содержание и формы промежуточного контроля;
- итоговая аттестация учащихся;
- распределение стимулирующего фонда заработной платы.

Администрация школы предоставляет право Научно-методическому совету школы планировать использование часов школьного компонента, кружки, факультативы, спецкурсы, проводить экспертизу рабочих программ, факультативов, кружков, элективных курсов, разрабатывать положения о конкурсах, смотрах и т.д.

Участие учителей в педагогических советах дает право в определении, принятии, исполнении решений.

Основным условием для участия учителей в управлении школы является уровень развития коллектива, который зависит от следующих факторов: профессионализма, ценностно-ориентированной зрелости, организованности, сплоченности

Раздел 5. Концепция Программы развития

5.1. Ключевые ориентиры Программы развития

Программа развития школы, определяются основные концептуальные положения развития.

Современная школа призвана достичь ряда основополагающих задач, определенных потребностями развития общества:

1. Создание особых условий обучения, при которых уже в школе дети могли бы раскрыть свои возможности, подготовиться к жизни в высокотехнологичном конкурентном мире.
2. Создание условий для развития творческого потенциала каждого ребенка в условиях гуманистического воспитания.
3. Создание системы поиска и поддержки талантливых детей, а также их сопровождения в течение всего периода становления личности.
4. Создание условий для физического и психологического комфорта учащихся в школе.
5. Формирование нравственного, здорового микроклимата в детском сообществе для появления толерантных взаимоотношений, развития коммуникативной культуры, нравственных качеств личности.
6. Сбережение здоровья учащихся.
7. Развитие у учащихся стремления к здоровому и безопасному образу жизни, занятиям спортом.
8. Сохранение, качественное улучшение и пополнение кадрового состава преподавателей.

Образовательная среда школы (см. Приложение 17 «Модель школы») должна стать здоровьесберегающей и творческой, позволяющей каждому учащемуся сделать выбор для построения индивидуального образовательного маршрута, удовлетворяющего потребность в качественном образовании с использованием информационно-коммуникационных технологий с учётом региональных программ.

В основу образовательного процесса педагогический коллектив закладывает следующие принципы:

- **Принцип гуманизации** обеспечивает реальное соблюдение прав учителя и школьника, закрепленное Законом РФ «Об образовании», Декларацией прав ребенка, Конвенцией о правах ребенка и другими нормативными документами; утверждение непреходящих общечеловеческих ценностей и отечественных традиций.
- **Принцип сотрудничества** – построение взаимоотношений в школе на основе ненасильственной педагогики.
- **Принцип развивающего обучения** предполагает применение методов творческой деятельности, использование новейших педагогических технологий для формирования общеучебных умений и навыков как основы рационального умственного труда.
- **Принцип индивидуализации** обучения предполагает учет интересов, потребностей и способностей каждого ученика для прохождения им образовательного маршрута.
- **Принцип дифференциации** предполагает выявление и развитие у учеников склонностей и способностей к работе в различных направлениях изучаемых наук и на различном уровне в зависимости от личных качеств школьников.
- **Принцип целостности** предполагает построение деятельности школы на основе единства развития, обучения и воспитания; создание творческой образовательной среды, учитывающей комплекс возможностей школы, социума и всех субъектов образования, адекватность педагогических и информационно-коммуникативных технологий содержанию и задачам современного образования.
- **Принцип непрерывности**, предполагающая создание целостной образовательной системы и преемственность в обучении, т.е. динамическое расширение и обогащение изучаемого материала.

- **Принцип развития** творческой мыслительной деятельности и самообразования, оптимизация умственной деятельности педагога и ученика.
- **Принцип демократизации** управления школой и взаимоотношений учительского и ученического коллективов.
Содержание воспитательного процесса направлено на интеграцию воспитательного и образовательного пространства школы через:
 - деятельность системы дополнительного образования;
 - деятельность органов ученического самоуправления;
 - создание условий для развития творческой, интеллектуальной, нравственной личности, патриота и гражданина;
 - активизацию взаимодействия педагогического коллектива и родительской общественности, социума;
- повышение методического и профессионального уровня учителей.

Занятия в кружках и секциях дают возможность учащимся организовать досуг, выбрать для себя интересный круг общения и обогатить свой социальный опыт. Система дополнительного образования в школе строится с учетом интересов и склонностей учащихся, их потребностей. Так, в школе организована внеурочная деятельность по следующим направлениям:

1. Спортивно-оздоровительное.
2. Гражданско-патриотическое.
3. Общеинтеллектуальное.
4. Общекультурное.
5. Социально значимое.

Внеурочная деятельность направлена на достижение планируемых результатов освоения основных образовательных программ (личностных, метапредметных и предметных). Основной формой внеурочной деятельности является проектная деятельность.

Основные направления и содержание воспитательного процесса, механизмы реализации в школе (см. Программу воспитания и социализации ООО и СОО)

Требования к условиям воспитания и социализации:

- **Развитие** социально-воспитательной среды школы, содержащей символы российской государственности: герб, флаг, гимн, изображения лидеров государства и знаменитых людей (образцовых граждан) российской истории, плакаты, посвященные государственным праздникам, памятным датам национальной истории и др.
- **Создание** эколого-воспитательной среды школы, воссоздающей ценности здорового образа жизни, бережного отношения к своей жизни, жизни других людей, природы, планеты в целом.
- **Создание** эстетической среды школы, воссоздающей ценности красоты, гармонии, совершенства в архитектурном и предметном пространстве школы.
- **Создание** локальной школьной воспитательной среды, воссоздающей историю школы, ее культурные, педагогические и другие традиции, портреты и биографии замечательных педагогов и выпускников.
- **Взаимодействие** школы при разработке и реализации программы воспитания и социализации учащихся с социальными субъектами воспитания (ветеранские, экологические, национально-культурные и иные общественные организации, армия, органы охраны правопорядка, СМИ).
- **Взаимодействие** школы при разработке и реализации программы воспитания и социализации учащихся с учреждениями дополнительного образования, культуры и спорта.
- **Работа** школы с семьей, системное привлечение родителей учащихся к разработке и реализации школьных программ обучения, воспитания и социализации учащихся.
- **Интеграция** учебной, внеучебной, внешкольной, семейно-воспитательной, общественно полезной деятельности в рамках программ обучения, воспитания и социализации учащихся.
- **Направленность** программ обучения, воспитания и социализации учащихся на решение проблем их личной, семейной и школьной жизни.
- **Педагогическая поддержка** детско-юношеских и молодежных организаций и движений, содействующих духовно-нравственному развитию гражданина России.

Организованный таким образом образовательный процесс подготавливает учащихся к жизни в современном мире, обеспечивая формирование таких качеств личности (см. Приложение 19 «Модель выпускника»), как мобильность, способность к самостоятельному освоению знаний и развитию требуемых умений. Также образовательный процесс помогает учащимся овладеть поисковым, проблемным, исследовательским и продуктивным типами деятельности.

Программа также направлена на формирование у педагогических работников школы компетенций и установок, которые необходимы для достижения результатов Программы (см. Приложение 18 «Модель учителя»). К ним относятся:

- активное участие в научно-методической работе;
- мотивация к продолжению инновационной деятельности;
- качественный рост профессиональной активности;
- системное повышение квалификации через самообразование, участие в профессиональных объединениях.

Важную роль в обеспечении права детей на образование, в защите личности учащегося от вредных влияний на его физическое, психическое и нравственное здоровье играет работа социально-педагогической службы, основными задачами которой являются:

- работа с детьми, находящимися в тяжелой жизненной ситуации;
- работа по профилактике наркозависимости;
- привлечение к воспитательной работе других организаций.

5.2. Ключевые направления перевода школы в желаемое состояние

Предназначение школы - стабильное функционирование и развитие комплекса как **массовой** школы нового поколения, создающей оптимальные условия для развития личности и обеспечивающей детям то образование, которое соответствует их желаниям и возможностям для жизненного самоопределения во всем многообразии его проявлений в современной культурной практике.

Миссия школы: школа равных возможностей.

Школа равных возможностей должна отражать основные ценности нового, характерного для третьего тысячелетия смысла общего образования и лучшие традиции отечественного образования, определяет новый этап развития школы, нацеленный:

- на овладение обучающимися, в соответствии с новыми образовательными стандартами, учебными, социальными, информационными компетенциями;
- на воспитание порядочных, ответственных граждан, готовых в дальнейшем реализоваться в свободно выбранной предметной области;
- на поддержку здоровья обучающихся.

Учитывая государственную стратегию развития среднего образования, указанные проблемы в рамках «Концепции долгосрочного социально-экономического развития РФ на период до 2020 года», проекта «Образование 2030», систематизировав социальные ожидания по отношению к школе, нами выявлены те потенциальные результаты, к достижению которых должна стремиться школа и которые, по сути, определяют стратегические (ключевые) направления ее развития.

В то же время проблемно-ориентированный анализ позволяет выявить проблемные точки образовательной системы школы, на которых необходимо сосредоточить внимание руководству и педагогическому коллективу:

- нормативно-правовая база не позволяет достаточно эффективно решать проблемы в образовательных отношениях в связи с расширением прав и обязанностей их участников;
- профессиональный рост отдельных педагогических работников отстает от новых тенденций развития отечественного образования;
- социум не всегда откликается на потребности школы в расширении пространства социализации учащихся и взаимной ответственности за результаты образования.

В связи с этим выделены следующие направления совершенствования образовательного пространства школы:

Создание и развитие социальной среды для развития обучающихся.

Совершенствование модели многопрофильной школы.

Модернизация образовательной деятельности школы на основе обновления образовательных программ.

Создание условий, обеспечивающих личностный рост всех субъектов образовательного процесса.

Совершенствование системы работы с высокомотивированными и одарёнными детьми по развитию талантов учащихся и с детьми ОВЗ.

Создание эффективной модели сохранения, укрепления здоровья всех участников образовательного процесса.

Расширение воспитательного компонента для реализации современной молодежной политики.

5.3. Стратегические направления и условия реализации поставленных задач

(см. Приложение 19)

5.4. Цель и задачи Программы на 2020 – 2025 годы

Наша школа – это школа, которая осуществит переход к новому качественному образованию, которое позволит создать условия для удовлетворения актуальных и перспективных потребностей граждан, общества и рынка труда. Учащиеся нашей школы будут участвовать в осуществлении перехода от пассивной формы организации учебного процесса к активному развитию. Это возможно благодаря тому, что учитель школы – это целостный субъект, активный, свободный и ответственный в проектировании, осуществлении и творческом преобразовании собственной деятельности, удерживающий культурно-исторический контекст профессионального труда. Мы стремимся перейти от разрозненных ожиданий учащихся и общества к социально-значимой модели выпускника. Школа должна создать условия, необходимые для нормального культурного развития инфраструктурной среды, для психологического комфорта, сохранения и укрепления здоровья учащихся, формирования навыков ЗОЖ, создать путь к успеху всем участникам образовательного процесса.

Наша школа – это школа равных возможностей, где продолжают обучаться одаренные и обычные дети, а также дети, нуждающиеся в индивидуальном подходе, каждому из которых обеспечен успех.

В определении перспектив развития нашей школы мы исходим из того, что развитие не должно заменять функционирование, которое позволяет нам добиваться стабильных результатов благодаря устоявшимся условиям нашей работы:

- Кадровому составу
- В целом удовлетворительному состоянию программно-методического обеспечения
- Профильному обучению
- Предпрофильной подготовке
- Переходу на новые образовательные стандарты
- Традициям, которые сложились в нашей школе

Развитие школы не должно ломать то, что устоялось, а органически входить в систему наших ценностей, традиций и всего того, что составляет уклад школы.

Мы планируем создать адаптивную школу, где будут созданы все необходимые условия для достижения успеха в развитии интеллектуальных и творческих способностей, в формировании активной гражданской позиции, в стремлении к ЗОЖ, в стремлении к успешной социальной адаптации.

Цель реализации программы:

обеспечить условия динамичного развития школы на новом уровне, решающей образовательные и воспитательные задачи, способствующие успешной реализации стратегических планов государства в области образования, социальной и молодёжной политики.

Создание этих условий требует достижения следующих задач:

- Обеспечение качества образования, позволяющего выпускнику самореализоваться в свободно выбранной предметной области;
- Создание условий для развития и реализации интереса учащихся к саморазвитию и самообразованию на основе рефлексии деятельности и личностного самопознания, к самоорганизации своей жизнедеятельности.
- Развитие инновационной активности и творческой инициативы педагогов и обучающихся.
- Создание воспитательной системы, которая направлена на воспитание личности, отвечающей требованиям информационного общества, инновационной экономики, задачам демократического гражданского общества.

- Создание социальной среды развития учащихся в системе образования.
- Совершенствование единой информационно-образовательной среды в учреждении, создание единого образовательного пространства «Школа – родители – общественность – социум»;
- Создание условий для укрепления и сохранения здоровья обучающихся за счёт использования инновационных технологий физического воспитания и здоровьесформирующей среды.

Реализация программы развития школы предполагают модель обновленной школы, в которой:

- предоставляется обучающимся качественное образование согласно ФГОС;
- работает высокопрофессиональный творческий педагогический коллектив;
- школа востребована потребителями, что обеспечивает ее имидж в образовательной системе;
- школа имеет эффективную систему управления;
- школа имеет современную материально-техническую базу;
- воспитательная система культурно-нравственной ориентации соответствует потребностям времени;
- выпускники школы конкурентоспособны;
- деятельность школы не наносит ущерба здоровью обучающимся.

5.5. Основные этапы развития школы (См. Паспорт Программы)

5.6. Система мер по минимизации рисков реализации программы

В ходе деятельности по реализации Программы развития допустимы риски и неопределенности (*см. Приложение 20*)

Раздел 6. Механизмы реализации программы развития школы

Реализация в образовательной деятельности программ ФГОС на всех уровнях обучения.

Формирование социально-экономической компетентности учащихся.

Интеграция в учебном процессе образовательной программы, внеучебной и профориентационной деятельности.

Учебно-методическое и информационное обеспечение инновационного образовательного процесса.

Оптимизация работы с одаренными детьми, детьми ОВЗ.

Кадровое обеспечение образовательного процесса.

Стажировка и повышение квалификации педагогических работников.

Создание оптимальных психолого-педагогических условий для всех участников образовательного процесса.

Материально-техническое и финансовое обеспечение Программы развития.

Совершенствование системы мониторинга, статистики и оценки качества образования (ВСОКО)

Сохранение и укрепление здоровья учащихся.

6.1. Механизмы управления процессом развития школы

Перечисленные механизмы управления развитием школы образуют системную модель управления, основанную на принципах открытости, целенаправленности, целостности, функциональности:

Обеспечение регулирования деятельности школы в режиме развития.

Создание нормативно-правовой базы.

Выбор оптимального стиля управления школой, образовательным процессом и его компонентами.

Создание условий для достижения нового качества образования.

Укрепление и обновление материально-технической базы и финансирования школы.

Сопровождение участников образовательного процесса, создание благоприятного эмоционально-психологического климата в условиях школы.

Сбор, обработка, хранение и распространение информации о школе, функционирующих в ней процессах.

6.2. Ожидаемые результаты

Реализация настоящей Программы развития школы должна привести к достижению качества образования, соответствующего запросам современного российского общества, уровню развития педагогической науки и меняющимся социально-экономическим условиям.

Индикаторами эффективности реализации Программы выступают следующие признаки, характеристики и достижения.

Выпускник школы будет иметь следующие признаки и характеристики.

Ценностные ориентации:

- активная жизненная позиция;
- ценностное отношение к Родине, её культурно-историческому прошлому;
- уважение человеческого достоинства;
- толерантное отношение к окружающим;
- здоровый образ жизни;
- нравственные принципы.

Социальные умения:

- хорошо развитые коммуникативные способности;
- инициативность;
- умение вносить коррективы в своё собственное поведение;
- мобильность и адаптивность;
- способность к самостоятельному принятию решения;
- умение отстаивать свои интересы и интересы близких людей;
- усилия для самореализации в своей будущей профессиональной деятельности.

Интеллектуальные умения:

- широкий кругозор;

- целостное представление об окружающем мире;
- критическое мышление;
- разносторонние интересы;
- способность к самообразованию;
- креативность;
- умение работать с информационными источниками.

(См. Паспорт Программы развития)

6.3. Организация управлением программой и контроль за ходом ее реализации

Управление Программой и контроль над ходом её реализации осуществляется на основе демократического начала и системного подхода в организации общественно-государственного управления школой. На современный момент структура управления школой представляет собой многоуровневую систему, основанную на сочетании принципов единоначалия и демократического самоуправления.

Юридическую ответственность за реализацию Программы развития школы несет директор, и за ним сохраняется право принятия обязательных к исполнению решений. Промежуточный контроль и ответственность в определенных сферах своих полномочий осуществляют заместители директора. Следующий уровень управления реализацией программы представлен методическими объединениями учителей, выделенными по предметному принципу; творческими группами учителей, создаваемыми под определенную задачу, Управляющим Советом школы, Советом Старшекласников, школьным ученическим самоуправлением. Совещательным и рекомендательным правом голоса обладают созданные выборные представительские органы: Педагогический совет, первичная профсоюзная организация работников системы образования.

Промежуточные итоги реализации Программы доводятся до сведения трудового коллектива школы, родителей, учащихся в процессе работы, педагогических советов, конференций, заседаний Управляющего Совета школы, родительского комитета, совещаний, собраний. *(См. Паспорт Программы развития)*

Раздел 7. Финансирование

№/№	Год реализации Программы	Всего	В том числе за счет норматива бюджетного финансирования	В том числе за счет муниципального бюджета	В том числе за счет других источников
1.	2020-2021		+		
2.	2021-2022		+		запланировано
3.	2022-2023		+		запланировано
4.	2023-2024		+		запланировано
5.	2024-2025		+		запланировано

2. Проблемно-ориентированный анализ текущего состояния и результатов самодиагностики:

3.1. Результаты самодиагностики, установление уровня достижения результатов Проекта (баллы, уровень по каждому направлению и в целом).

В данном разделе рассматриваются **дефициты**, выявленные в результате самодиагностики в рамках реализации проекта «Школа Минросвещения»

№	Показатель оценивания	Значение оценивания	Балльная оценка	Магистральное направление, ключевое условие	Критерий	Дефициты	Управленческие действия/решения
Магистральное направление «Знание»							
6	Углубленное изучение отдельных предметов	Не реализуется углубленное изучение отдельных предметов	0	Магистральное направление «Знание»	Образовательный процесс	Недостаточная работа по формированию интереса и мотивации обучающихся к углубленному изучению отдельных предметов.	Организация психолого-педагогической диагностики по выявлению образовательных интересов и потребностей, способностей и талантов обучающихся. Проведение разъяснительной работы (индивидуальной, групповой) с обучающимися, родителями (законными представителями) о важности углубленного изучения предметов для интеллектуального развития, подготовки к продолжению обучения образовательных организациях высшего и среднего профессионального образования, для развития способностей и профессионального самоопределения.

						Не используются возможности реализации образовательной программы в сетевой форме.	Создание условий для реализации ООП в сетевой форме: выявление дефицитов, заключение сетевых договоров, мониторинг.
						Низкий уровень профессиональной предметно-методической компетентности педагогических работников в осуществлении углубленного изучения отдельных предметов.	Организация адресной методической помощи педагогам в организации углубленного изучения отдельных предметов. Обеспечение прохождения курсов повышения квалификации по вопросам методики преподавания предмета на углубленном уровне. Повышение мотивации учителя к преподаванию предмета на углубленном уровне, актуализация мер морального и материального стимулирования. Развитие партнерства с вузами, привлечение университетских преподавателей для реализации углубленного изучения отдельных учебных предметов
9	Планирование оценочных процедур с учетом графиков проведения федеральных и региональных (при наличии) оценочных процедур (сводный график оценочных процедур размещен на официальном сайте школы)		0	Магистральное направление «Знание»	Функционирование объективной внутренней системы оценки качества образования	Отсутствие графика оценочных процедур на официальном сайте общеобразовательной организации.	Разработка сводного графика оценочных процедур, с учетом рекомендаций Минпросвещения и Рособрнадзора (оценочные процедуры по предмету запланированы не чаще 1 раза в 2,5 недели, объем учебного времени, затрачиваемого на проведение оценочных процедур, не превышает 10 % от объема учебного времени, отводимого на изучение предмета. Обеспечение размещения

							<p>графика оценочный процедур на учебный период на официальном сайте общеобразовательной организации.</p> <p>Организация административного контроля разработки графика оценочных процедур и обеспечение его реализации.</p>
12	Отсутствие выпускников 9 класса, не получивших аттестаты об основном общем образовании, в общей численности выпускников 9 класса (за предыдущий учебный год)	Наличие выпускников 9 класса, не получивших аттестаты об основном общем образовании	0	Магистральное направление «Знание»	Функционирование объективной внутренней системы оценки качества образования	Несформированная система подготовки обучающихся к ОГЭ.	<p>Обеспечение контроля качества используемых при проведении контрольных и проверочных работ измерительных материалов, включение в измерительные материалы заданий в формате ОГЭ, проверяющих знания и умения, предусмотренные кодификаторами проверяемых требований к результатам освоения основной образовательной программы основного общего образования и элементов содержания для проведения основного государственного экзамена (ФИПИ).</p> <p>Организация проведения групповых консультаций по разбору формулировок заданий ОГЭ, по решению типовых заданий в формате ОГЭ, консультаций по проблемным темам.</p> <p>Организация индивидуальных консультаций обучающихся по выявленным в ходе оценочных процеду дефицитам.</p> <p>Организация контроля подготовки к ОГЭ неуспевающих обучающихся,</p>

							разработка индивидуального плана подготовки к ОГЭ по предмету. Обеспечение психолого-педагогического сопровождения выпускников по подготовке к ОГЭ.
14	Реализация рабочих программ курсов внеурочной деятельности, в том числе курса Разговоры о важном (критический показатель)	Обучающимся обеспечено не менее 5–9 часов еженедельных занятий внеурочной деятельностью	2	Магистральное направление «Знание»	Обеспечение удовлетворения образовательных интересов и потребностей обучающихся	Отсутствие ресурсных возможностей (кадры, помещения) для реализации программ курсов внеурочной деятельности.	Привлечение партнеров для организации образовательной деятельности: - взаимодействие с образовательными организациями, организациями высшего и среднего профессионального образования, культуры, науки, использование новых форматов взаимодействия для восполнения недостающих кадровых ресурсов, привлечения кадров к реализации рабочих программ курсов внеурочной деятельности общеобразовательной организации; - взаимодействие с организациями, предприятиями для использования ресурсов профессионально-производственной среды, помещений для реализации рабочих программ курсов внеурочной деятельности; - использование сетевых форм реализации образовательной деятельности.
15	Участие обучающихся во Всероссийской олимпиаде школьников	Участие в региональном этапе	2	Магистральное направление «Знание»	Обеспечение удовлетворения образовательных интересов и потребностей обучающихся	Недостаток организации вовлечения обучающихся в олимпиадное движение	Создание системы работы с одаренными детьми, включающую выявление, поддержку и сопровождение, развитие интеллектуальной одаренности.

						школьников и подготовки к участию обучающихся во Всероссийской олимпиаде школьников.	Повышение мотивации и интереса обучающихся к участию в олимпиадном движении. Организация систематической подготовки обучающихся к участию в олимпиадном движении на всех уровнях от школьного до всероссийского. Создание системы мер морального и материального стимулирования педагогических работников, обеспечивающих участие обучающихся в олимпиадном движении. Создание системы мер морального и материального стимулирования обучающихся, в участвующих в олимпиадном движении.
						Не обеспечивается подготовка обучающихся к участию в олимпиадном движении.	Обеспечение индивидуальной подготовки обучающихся в муниципальном/региональном/заключительном этапе ВСОШ. Организация развития предметно-методических компетенций учителей, обеспечивающих подготовку обучающихся к участию в олимпиадном движении. Привлечение партнеров из вузов в рамках сетевого взаимодействия для обеспечения подготовки обучающихся.
16	Наличие победителей и призеров этапов Всероссийской олимпиады школьников	Наличие победителей и (или) призеров муниципального этапа	1	Магистральное направление «Знание»	Обеспечение удовлетворения образовательных интересов и потребностей	Недостаток организации вовлечения обучающихся в олимпиадное	Создание системы работы с одаренными детьми, включающую выявление, поддержку и сопровождение, развитие интеллектуальной

		Всероссийской олимпиады школьников			обучающихся	движение школьников и подготовки к участию обучающихся во Всероссийской олимпиаде школьников.	одаренности. Обеспечение разработки программ подготовки обучающихся к участию в олимпиадном движении на всех уровнях от школьного до всероссийского. Создание системы мер морального и материального стимулирования педагогических работников, обеспечивающих участие обучающихся в олимпиадном движении. Создание системы мер морального и материального стимулирования обучающихся, в участвующих в олимпиадном движении.
17	Сетевая форма реализации общеобразовательных программ (наличие договора(-ов) о сетевой форме реализации общеобразовательных программ; наличие общеобразовательных программ, реализуемых в сетевой форме)	Не осуществляется сетевая форма реализации общеобразовательных программ	0	Магистральное направление «Знание»	Обеспечение удовлетворения образовательных интересов и потребностей обучающихся	Не обеспечивается сетевая форма реализации образовательных программ.	Обеспечение определения потребностей, направлений и ожидаемых результатов взаимодействия с социальными партнерами образовательной организации. Привлечение партнеров для организации образовательной деятельности, использование новых форматов взаимодействия с общеобразовательными организациями, организациями высшего и среднего профессионального образования для привлечения недостающих образовательных ресурсов с целью реализации ключевых образовательных задач; заключение договора(-ов) о сетевой форме реализации общеобразовательных программ. Создание материально-информационно-технических

							условий для разработки и реализации общеобразовательных программ, реализуемых в сетевой форме. Создание рабочих групп педагогических работников для создания и экспертизы общеобразовательных программ, реализуемых в сетевой форме, общеобразовательных программ. Обеспечение реализации и контроль качества результатов общеобразовательных программ, реализуемых в сетевой форме.
26	Создание условий для профессионального развития и совершенствования профессиональных компетенций педагогических работников в части обучения и воспитания обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью, в том числе посредством организаций инклюзивного образования (за три последних года)	Не менее 80% педагогических работников прошли обучение (за три последних года)	2	Магистральное направление «Знание»	Обеспечение условий для организации образования обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ), с инвалидностью	Слабый контроль за своевременным обучением педагогов на КПК по вопросам профессионального развития и совершенствования профессиональных компетенций педагогических работников в части обучения и воспитания обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью.	Обеспечение административного контроля за своевременным обучением педагогов на КПК по вопросам профессионального развития и совершенствования профессиональных компетенций педагогических работников в части обучения и воспитания обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью.
						Недостаток профессиональных компетенций педагогических работников в части обучения и воспитания обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью.	Организация систематического повышения квалификации педагогов по вопросам профессионального развития и совершенствования профессиональных компетенций педагогических работников в части обучения и воспитания обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью.

							<p>Модернизация методической службы с целью формирования пространства развития профессионально-личностных компетенций (предметные, методические, информационные, цифровые, психолого-педагогические, коммуникативные и др.) педагогических работников в части обучения и воспитания обучающихся с ОВЗ</p> <p>Создание банка методов, приемов, технологий, обеспечивающих успешность обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью.</p>
--	--	--	--	--	--	--	---

Магистральное направление «Здоровье»

33	<p>Диверсификация деятельности школьных спортивных клубов (далее – ШСК) (по видам спорта)</p>	<p>От 5 до 9 видов спорта в ШСК</p>	2	<p>Магистральное направление «Здоровье»</p>	<p>Создание условий для занятий физической культурой и спортом</p>	<p>Отсутствие сетевой формы реализации программы.</p>	<p>Определение сетевых партнеров (предприятия, организации) в ближайшем окружении или дистанционно, которые могли бы предоставить школе ресурсы (профессиональные кадры, материально-техническую базу, образовательные ресурсы).</p>
						<p>Отсутствие спортивного зала, соответствующего требованиям СанПин, отсутствие спортивной инфраструктуры для занятий физической культурой и спортом.</p>	<p>Обеспечение материально-технической базы для организации спортивной инфраструктуры в соответствии с требованиями СанПин. Заключение договоров сетевого взаимодействия с образовательными организациями для использования их материально-технических ресурсов/помещений.</p>

						Недостаточная работа по формированию мотивации у обучающихся и их родителей к посещению школьных спортивных клубов.	Организация деятельности по проведению мероприятий, стимулирующих спортивные достижения обучающихся, интерес к физкультурно-спортивной деятельности. Проведение разъяснительной работы с родителями (законными представителями) и обучающимися по привлечению к посещению занятий физической культурой и спортом, в том числе посещению спортивных секций, школьных спортивных клубов.
34	Наличие дополнительных образовательных услуг в области физической культуры и спорта; доля обучающихся, постоянно посещающих занятия	От 20% до 29% обучающихся постоянно посещают занятия	2	Магистральное направление «Здоровье»	Создание условий для занятий физической культурой и спортом	Отсутствие спортивного зала, соответствующего требованиям СанПин, отсутствие спортивной инфраструктуры для занятий физической культурой и спортом.	Обеспечение материально-технической базы для организации спортивной инфраструктуры в соответствии с требованиями СанПин. Заключение договоров сетевого взаимодействия с образовательными организациями для использования их материально-технических ресурсов/помещений. Определение сетевых партнеров (предприятия, организации) в ближайшем окружении или дистанционно, которые могли бы предоставить школе ресурсы (профессиональные кадры, материально-техническую базу, образовательные ресурсы).
36	Наличие победителей и призеров	Наличие победителей и (или)	1	Магистральное направление	Создание условий для	Отсутствие системы работы по	Организация обновления содержания программы

	спортивных соревнований (в том числе во Всероссийских спортивных соревнованиях школьников Президентские состязания и Всероссийских спортивных играх школьников Президентские спортивные игры, Всероссийских соревнованиях и спартакиадах Специальной олимпиады России, Всероссийских соревнованиях и спартакиадах Всероссийской федерации спорта лиц с интеллектуальными нарушениями)	призеров на муниципальном уровне		«Здоровье»	занятий физической культурой и спортом	<p>популяризации спорта; включенности массовой спортивной деятельности в образовательную программу.</p> <p>Наличие профессиональных дефицитов у педагогических работников.</p> <p>Отсутствие материально-технической базы для проведения массовых физкультурно-спортивных мероприятий.</p>	<p>воспитания, включая календарный план воспитательной работы. Организация детско-взрослой событийной общности.</p> <p>Обеспечение прохождения курсовой подготовки педагогов по вопросам подготовки обучающихся к соревнованиям.</p> <p>Определение сетевых партнеров (предприятия, организации) в ближайшем окружении или дистанционно, которые могли бы предоставить школе ресурсы (профессиональные кадры, материально-техническую базу, образовательные ресурсы). Привлечение спонсоров, родительской общественности, рациональное использование средств в рамках ПФХД, развитие платных образовательных услуг.</p>
37	Доля обучающихся, получивших знак отличия Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса Готов к труду и обороне (далее – ВФСК ГТО) в установленном порядке, соответствующий его возрастной категории на 1 сентября	От 10 до 29% обучающихся, имеющих знак отличия ВФСК «ГТО», подтвержденный удостоверением	2	Магистральное направление «Здоровье»	Создание условий для занятий физической культурой и спортом	<p>Недостаточная работа по привлечению обучающихся к участию во Всероссийском физкультурно-спортивном комплексе «Готов к труду и обороне».</p> <p>Кадровый дефицит по подготовке обучающихся к</p>	<p>Проведение мониторинга участия обучающихся во Всероссийском физкультурно-спортивном комплексе «Готов к труду и обороне».</p> <p>Разработка системы мотивирования/стимулирования обучающихся к участию во Всероссийском физкультурно-спортивном комплексе «Готов к труду и обороне».</p> <p>Привлечение специалистов из других организаций для подготовки обучающихся к</p>

	отчетного года					участию во Всероссийском физкультурно-спортивном комплексе «Готов к труду и обороне».	участию во Всероссийском физкультурно-спортивном комплексе «Готов к труду и обороне».
						Недостаточное информирование обучающихся об участии во Всероссийском физкультурно-спортивном комплексе «Готов к труду и обороне». Отсутствие соответствующих знаний о правилах и порядке проведения процедуры сдачи Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса ГТО.	Проведение просветительской работы о порядке участия во Всероссийском физкультурно-спортивном комплексе «Готов к труду и обороне» и преимуществах обладателей удостоверений ГТО.

Магистральное направление «Творчество»

42	Наличие технологических кружков на базе общеобразовательной организации и/или в рамках сетевого взаимодействия	2 технологических кружка	2	Магистральное направление «Творчество»	Развитие талантов	Отсутствуют педагогические кадры для реализации дополнительных общеобразовательных программ технической и естественно-научной направленностей.	Привлечение к реализации образовательных программ "Кружка НТИ" специалистов, имеющих среднее профессиональное или высшее образование, отвечающее квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам. Кадровое обеспечение (организация обучения)
----	--	--------------------------	---	--	-------------------	--	--

						педагогических работников, привлечение квалифицированных специалистов из других организаций, предприятий) для работы кружков технической и естественно-научной направленностей.
					Не организована сетевая форма реализации дополнительных общеобразовательных программ технической и естественно-научной направленностей.	Проведение мониторинга ресурсов внешней среды для реализации программ дополнительного образования. Заключение договоров о реализации программ дополнительного образования в сетевой форме. При планировании реализации программ технологического "Кружка НТИ", организация образовательной деятельности в сетевой форме с привлечением ресурсов детских технопарков "Кванториум", мобильных технопарков "Кванториум", центров цифрового образования "IT-кубов» и прочих организаций, деятельность которых направлена на развитие технического творчества обучающихся
					Недостаточная работа по формированию интереса и мотивации обучающихся и их родителей (законных представителей) в обучении детей по программам технологической	Проведение мониторинга образовательных потребностей обучающихся в обучении по дополнительным общеобразовательным программам технической и естественно-научной направленностей.

						направленности.	
45	Сетевая форма реализации дополнительных общеобразовательных программ (организации культуры и искусств, технопарки Кванториум, мобильные технопарки Кванториум, Дома научной коллаборации, центры IT-куб, Точка роста, экостанции, ведущие предприятия региона, профессиональные образовательные организации и образовательные организации высшего образования и др.)	Отсутствие	0	Магистральное направление «Творчество»	Развитие талантов	<p>Недостаточная работа по формированию заинтересованности в сетевом взаимодействии педагогических работников, обучающихся и их родителей (законных представителей)</p> <p>Отсутствие разработанных образовательных программ, реализующихся в сетевой форме, по всем шести направленностям.</p>	<p>Привлечение обучающихся к сетевой форме обучения по дополнительным общеобразовательным программам.</p> <p>Создание ресурсных условий в общеобразовательной организации для обеспечения сетевого взаимодействия (нормативно-правовые, материально-, информационно-технические, кадровые). Организация взаимодействия в том числе в сетевой форме (заключение договоров) с организациями культуры и искусства, кванториумами, центрами «IT-кубы», «Точками роста», экостанциями, ведущими предприятиями региона, профессиональными образовательными организациями и образовательными организациями высшего образования и др.</p>
Магистральное направление «Воспитание»							
56	Функционирование Совета родителей	Нет	0	Магистральное направление «Воспитание»	Организация воспитательной деятельности	<p>Формально созданный Совет родителей.</p> <p>Не проводится</p>	<p>Внесение изменений в состав Совета родителей.</p> <p>Организация обучения классных</p>

						<p>работа по вовлечению родителей в деятельность Совета родителей, обеспечение участия в жизни общеобразовательной организации.</p>	<p>руководителей на курсах повышения квалификации по работе с родителями (законными представителями.) Разработка совместно с общественностью, коллегиальными органами образовательной организации проекта с целью активизации работы с родительским сообществом, поиска и реализации способов вовлечения семей в образовательную деятельность, повышения ответственности родителей (законных представителей) за качество образовательной деятельности общеобразовательной организации.</p>
						Неэффективная коммуникация с родительским сообществом.	Разработка плана взаимодействия с родительским сообществом.
						Не предусмотрена деятельность представителей родительского сообщества в Управляющем совете общеобразовательной организации.	Организация деятельности представителей родительского сообщества в Управляющем совете общеобразовательной организации в соответствии с Уставом.
58	Взаимодействие образовательной организации и родителей в процессе реализации рабочей программы воспитания	Осуществляется с использованием регламентированных и неформальных форм взаимодействия	2	Магистральное направление «Воспитание»	Организация воспитательной деятельности	Родители не участвуют в разработке рабочей программы воспитания.	<p>Обеспечение включенности родителей в разработку рабочей программы воспитания штабом воспитательной работы.</p> <p>Включение в модуль работы с</p>

						<p>родителями рабочей программы воспитания мероприятий, направленных на вовлечение родителей в образовательную деятельность.</p> <p>Разработка проекта совместного с органами управления (управляющими советами) с целью активизации работы с родительским сообществом, поиска и реализации способов вовлечения семей в образовательную деятельность.</p>
					<p>Не стимулируется развитие неформальных форм взаимодействия образовательной организации и родителей.</p>	<p>Организация неформальных форм взаимодействия образовательной организации и родителей: групповые консультации родителей по различным вопросам развития и воспитания детей, педагогические лектории, родительские школы и университеты, родительские клубы, клубы выходного дня, мастер-классы, круглые столы по вопросам воспитания.</p>
					<p>Не используется воспитательный потенциал взаимодействия с родителями (законными представителями) обучающихся в процессе реализации рабочей программы воспитания.</p>	<p>Организация родительских дней, в которые родители (законные представители) могут посещать уроки и внеурочные занятия.</p> <p>Организация работы семейных клубов, родительских гостиных, предоставляющих родителям, педагогам и обучающимся площадку для совместного досуга и общения, с обсуждением актуальных вопросов воспитания.</p> <p>Организация проведения тематических собраний (в том</p>

							числе по инициативе родителей), на которых родители смогут получать советы по вопросам воспитания, консультаций психологов, врачей, социальных работников, служащих традиционных российских религий, обмен опытом. Организация привлечения родителей (законных представителей) к подготовке и проведению классных и общешкольных мероприятий. Организация трансляции опыта по взаимодействию образовательной организации и родителей в процессе реализации рабочей программы воспитания.
60	Реализация программ краеведения и школьного туризма	Реализуется 1 программа краеведения или школьного туризма	1	Магистральное направление «Воспитание»	Организация воспитательной деятельности	<p>Недостаточно сформирована система работы административной команды с кадрами, отсутствие кадрового резерва и как следствие, отсутствие специалиста, занимающегося вопросами организации туристско-краеведческой деятельности обучающихся.</p> <p>Не разработаны программы краеведения и школьного туризма в рамках внеурочной</p>	<p>Обеспечение повышения квалификации педагогических работников по вопросам организации краеведческой деятельности и школьного туризма.</p> <p>Использование услуг туристско-экскурсионных и других организаций (туристские фирмы, спортивные клубы, индивидуальные предприниматели и т.д.) на основе заключенного договора об оказании туристских услуг.</p> <p>Интеграция туристско-краеведческой деятельности в программу воспитания общеобразовательной организации.</p>

						деятельности и/или дополнительного образования.	<p>Организация деятельности рабочей группы по модернизации программ краеведения и школьного туризма:</p> <ul style="list-style-type: none"> - реализация программ урочной и внеурочной деятельности, дополнительного образования по краеведению и школьному туризму; - организация профильных каникулярных отрядов, слетов, мастер-классов, экскурсий, конкурсов по краеведению и школьному туризму; - организация сетевого взаимодействия с организациями-партнерами, курирующими программы краеведения и школьного туризма в районе, крае. <p>Принятие мер по привлечению и мотивации обучающихся к поисковой и краеведческой деятельности, детскому познавательному туризму.</p> <p>Организация систематического административного контроля реализации программ краеведения и школьного туризма в общеобразовательной организации.</p>
--	--	--	--	--	--	---	--

Магистральное направление «Профориентация»

72	Наличие профильных предпрофессиональных классов (инженерные, медицинские, космические, IT, педагогические,	Нет	0	Магистральное направление «Профориентация»	Сопровождение выбора профессии	Недостаточный уровень работы с обучающимися по проведению системной подготовительной предпрофильной и	Организация мониторинга по выявлению способностей, образовательных и профессиональных потребностей обучающихся в профильном обучении. Проведение системной
----	--	-----	---	--	--------------------------------	---	--

	<p>предпринимательские и др.)</p>					<p>предпрофессиональн ой работы в основной школе для обеспечения предварительного самоопределения обучающихся.</p>	<p>подготовительной предпрофильной и предпрофессиональной работы в основной школе для обеспечения предварительного самоопределения обучающихся. Обеспечение информирования обучающихся об особенностях различных сфер профессиональной ориентации; сопровождение профессионального самоопределения обучающихся. Организация психолого-педагогического сопровождения обучающихся по определению дальнейшей образовательной траектории. Создание системы информационного, научно-методического сопровождения работы по предпрофильной подготовке и предпрофессиональному самоопределению обучающихся.</p>
						<p>Отсутствие профильных предпрофессиональн ых классов, удовлетворяющих интересы и потребности обучающихся.</p>	<p>Обеспечение формирования профильных предпрофессиональных классов, в полной мере удовлетворяющих предпочтения и запросы обучающихся; рынка труда. Организация открытия профильных предпрофессиональных классов при поддержке предприятий и организаций муниципалитета/региона их непосредственное участие в образовательной деятельности. Актуализация требований</p>

						<p>локального нормативного акта (Положение об организации профильного обучения). Актуализация должностных инструкций педагогических работников и управленческой команды с учетом положений профессиональных стандартов руководителя и педагогических работников общеобразовательных организаций. Обеспечение самоаудита ресурсных условий (материально-технических, кадровых, информационных и др.) для реализации профильного обучения в образовательной организации. Определение сетевых партнеров (предприятия, организации) в ближайшем окружении или дистанционно, которые могли бы предоставить школе ресурсы (профессиональные кадры, материально-техническую базу, образовательные ресурсы). Обеспечение административного контроля организации профильного обучения.</p>
					<p>Недостаточный уровень компетенций педагогических работников по преподаванию в профильных классах.</p>	<p>Обеспечение обучения педагогов по составлению индивидуальных учебных планов. Обеспечение обучения педагогов на курсах повышения квалификации по преподаванию предметов на профильном уровне. Обеспечение участия педагогов</p>

							в профессиональных конкурсах и олимпиадах.
79	Прохождение обучающимися профессионального обучения по программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих и должностям служащих	Нет	0	Магистральное направление «Профориентация»	Сопровождение выбора профессии	Отсутствие сетевой формы реализации образовательной программы.	Определение сетевых партнеров (предприятия, организации) в ближайшем окружении или дистанционно, которые могли бы предоставить школе ресурсы (профессиональные кадры, материально-техническую базу, образовательные ресурсы). В рамках реализации программы по воспитанию организация встреч обучающихся с представителями рабочих профессий и служащих; посещение обучающимися и родителями дней открытых дверей образовательных организаций высшего, среднего профессионального образования.
82	Участие обучающихся в чемпионатах по профессиональному мастерству, в том числе для обучающихся с инвалидностью, с ОВЗ, включая фестиваль Знакомство с профессией в рамках чемпионатов Абилимпикс	Нет	0	Магистральное направление «Профориентация»	Сопровождение выбора профессии	Не обеспечивается подготовка к участию в чемпионатах по профессиональному мастерству.	Создание в ОО системы подготовки к чемпионатам по профессиональному мастерству, включающую: назначение ответственного за работу; рассмотрение вопросов по подготовке к чемпионатам по профмастерству на заседаниях педагогического и методического советов; наличие в ОО системы поощрений педагогов, работающих в данном направлении. Обеспечение условий для подготовки обучающихся к участию в чемпионатах по профессиональному мастерству: материально-техническое обновление образовательной

						<p>среды, приспособление помещений, использование возможностей трансформирования, зонирования школьного пространства, использование/приобретение высокотехнологичного оборудования; кадровое обеспечение (организация обучения педагогических работников, привлечение квалифицированных специалистов из других организаций, предприятий); поиск финансовых средств (участие в грантах, конкурсах, обращение к спонсорам) для организации поездок из отдаленных сел к месту проведения чемпионатов по профессиональному мастерству. Повышение мотивации обучающихся к участию в чемпионатах по профессиональному мастерству.</p>
					<p>Не обеспечивается информирование обучающихся общеобразовательных организаций о целях и задачах Всероссийского чемпионатного движения по профессиональному мастерству.</p>	<p>Обеспечение сетевого взаимодействия общеобразовательных организаций с образовательными организациями среднего профессионального образования. Обеспечение на региональном уровне увеличения охвата обучающихся общеобразовательных организаций субъектов Российской Федерации принявшие участие в открытых</p>

							онлайн-уроках проекта «Шоу профессий», реализуемых с учетом опыта цикла открытых уроков «Проектория», направленных на раннюю профориентацию», проводимых в рамках федерального проекта «Успех каждого ребенка» национального проекта «Образование».
--	--	--	--	--	--	--	---

Ключевое условие «Учитель. Школьная команда»

88	Охват учителей диагностикой профессиональных компетенций (федеральной, региональной, самодиагностикой)	Не менее 50% учителей прошли диагностику профессиональных компетенций	2	Ключевое условие «Учитель. Школьная команда»	Методическое сопровождение педагогических кадров. Система наставничества	Недостаточный охват учителей диагностикой профессиональных компетенций (федеральной, региональной, самодиагностикой).	Проведение разъяснительной работы с педагогическими кадрами по порядку формам диагностики профессиональных дефицитов педагогических работников образовательных организаций с возможностью получения индивидуального плана в соответствии с распоряжением Минпросвещения России от 27.08.2021 № Р-201. Разработка системы административных мер по организации проведения диагностических процедур, обеспечивающих выявление профессиональных дефицитов педагогических работников и последующие действия по их ликвидации, предупреждению. Повышение мотивации педагогических работников к прохождению диагностики профессиональных компетенций. Разработка способов стимулирования и поощрения
----	--	---	---	--	--	---	---

							педагогических работников, направленных на профилактику профессионального выгорания, повышение мотивации педагогических работников к прохождению диагностики профессиональных компетенций. Разработка плана мероприятий по выявлению профессиональных затруднений и потребностей педагогов.
89	Доля учителей, для которых по результатам диагностики разработаны индивидуальные образовательные маршруты	От 3% до 4% учителей	1	Ключевое условие «Учитель. Школьная команда»	Методическое сопровождение педагогических кадров. Система наставничества	Низкая доля учителей, для которых по результатам диагностики профессиональных дефицитов разработаны ИОМ.	Организация адресного методического сопровождения педагогических работников, нуждающихся в поддержке, сопровождении для преодоления профессиональных затруднений и дефицитов. Выстраивание взаимодействия с различными структурами на региональном и (или) федеральном уровнях, обеспечивающими персональное сопровождение педагогических работников. Разработка плана мероприятий по сопровождению педагогов, у которых выявлены профессиональные дефициты. Разработка ИОМ непрерывного развития профессионального мастерства педагогических работников для повышения эффективности их профессиональной деятельности. Разработка способов стимулирования и поощрения педагогических работников,

							направленных на повышение мотивации педагогических работников к прохождению диагностики профессиональных компетенций.
91	Доля педагогических работников, прошедших обучение по программам повышения квалификации по инструментам ЦОС, размещенным в Федеральном реестре дополнительных профессиональных программ педагогического образования (за три последних года)	Не менее 60% педагогических работников	2	Ключевое условие «Учитель. Школьная команда»	Развитие и повышение квалификации	Низкая доля педагогических работников, прошедших обучение по программам повышения квалификации по инструментам ЦОС, размещенным в Федеральном реестре дополнительных профессиональных программ педагогического образования (за три последних года).	<p>Проведение мониторинга обучения педагогических работников общеобразовательной организации по программам повышения квалификации по инструментам ЦОС, размещенным в Федеральном реестре дополнительных профессиональных программ педагогического образования за три последних года.</p> <p>Проведение анализа имеющихся программ дополнительного профессионального образования по инструментам ЦОС региональных институтов развития образования/институтов повышения квалификации, программ, размещенных в Федеральном реестре дополнительных профессиональных программ педагогического образования.</p> <p>Обеспечение адресного подхода со стороны администрации, проведение информационно-разъяснительной работы с педагогами о необходимости обучения по программам повышения квалификации по инструментам ЦОС.</p> <p>Обеспечение информирования о новых тенденциях развития</p>

						<p>образования, задачах и требованиях к профессиональной компетентности педагогических работников по вопросам использования инструментов ЦОС в образовательной деятельности.</p> <p>Обеспечение анализа / самоанализа профессиональной деятельности педагогических работников в части использования инструментов ЦОС в образовательной деятельности.</p> <p>Разработка плана мероприятий по выявлению потребности и организации курсовой подготовки педагогов по инструментам ЦОС.</p> <p>Формирование перспективного плана повышения квалификации педагогических работников по программам повышения квалификации по инструментам ЦОС, размещенным в Федеральном реестре дополнительных профессиональных программ педагогического образования.</p> <p>Организация обучения педагогических работников по программам повышения квалификации по инструментам ЦОС, размещенным в Федеральном реестре дополнительных профессиональных программ педагогического образования.</p>
--	--	--	--	--	--	--

92	Доля педагогических работников и управленческих кадров, прошедших обучение по программам повышения квалификации в сфере воспитания (за три последних года)	Не менее 60% педагогических работников	2	Ключевое условие «Учитель. Школьная команда»	Развитие и повышение квалификации	Низкая доля педагогических работников и управленческих кадров, прошедших обучение по программам повышения квалификации в сфере воспитания (за три последних года).	<p>Проведение мониторинга обучения педагогических работников общеобразовательной организации по программам повышения квалификации в сфере воспитания, размещенным в Федеральном реестре дополнительных профессиональных программ педагогического образования за три последних года.</p> <p>Проведение анализа имеющихся программ дополнительного профессионального образования в сфере воспитания региональных институтов развития образования/институтов повышения квалификации, программ, размещенных в Федеральном реестре дополнительных профессиональных программ педагогического образования.</p> <p>Обеспечение адресного подхода со стороны администрации, проведение информационно-разъяснительной работы с педагогами о значении воспитания.</p> <p>Обеспечение информирования о новых тенденциях развития образования, задачах и требованиях к профессиональной компетентности педагогических работников в сфере воспитания.</p> <p>Обеспечение анализа / самоанализа профессиональной</p>
----	--	--	---	--	-----------------------------------	--	---

							<p>деятельности педагогических работников в сфере воспитания. Разработка плана мероприятий по выявлению потребности и организации курсовой подготовки педагогов в сфере воспитания.</p> <p>Формирование перспективного плана повышения квалификации педагогических работников в рамках по программам повышения квалификации в сфере воспитания, размещенным в Федеральном реестре дополнительных профессиональных программ педагогического образования.</p> <p>Организация административного контроля за организацией обучения педагогических работников по программам повышения квалификации в сфере воспитания, размещенным в Федеральном реестре дополнительных профессиональных программ педагогического образования.</p>
93	Повышение квалификации управленческой команды по программам из Федерального реестра образовательных программ дополнительного профессионального образования (за три последних года)	Не менее 50% управленческой команды	2	Ключевое условие «Учитель. Школьная команда»	Развитие и повышение квалификации	Не обеспечивается повышение квалификации членов управленческой команды.	Обеспечение прохождения диагностики управленческих компетенций в области управления процессами, ресурсами, кадрами, результатами, информацией всеми членами управленческой команды (в случае недоступности стандартизированных оценочных процедур пройти самодиагностику профессиональных дефицитов

						<p>на основании рефлексии профессиональной деятельности и/или диагностику профессиональных дефицитов на основании экспертной оценки практической (предметно-методической/управленческой) деятельности с привлечением специалистов других школ). Проведение анализа имеющихся программ дополнительного профессионального образования региональных институтов развития образования/институтов повышения квалификации, программ, размещенных в Федеральном реестре. Обеспечение адресного подхода со стороны руководителя образовательной организации, проведение информационно-разъяснительной работы с членами управленческой команды. Формирование перспективного плана повышения квалификации членов управленческой команды по программам повышения квалификации, размещенным в Федеральном реестре дополнительных профессиональных программ педагогического образования. Создание условий для обучения управленческих кадров в регулярном обучении по программам повышения квалификации, размещенным в Федеральном реестре дополнительных</p>
--	--	--	--	--	--	---

3.2. Описание дефицитов по каждому магистральному направлению и ключевому условию.

3.2.1. Описание возможных причин возникновения дефицитов, внутренних и внешних факторов влияния на развитие школы.

Направление/условие	Дефициты	Причина возникновения
<p align="center">Магистральное направление «Знание»</p>	<p>Недостаточная работа по формированию интереса и мотивации обучающихся к углубленному изучению отдельных предметов.</p> <p>Не используются возможности реализации образовательной программы в сетевой форме.</p> <p>Низкий уровень профессиональной предметно-методической компетентности педагогических работников в осуществлении углубленного изучения отдельных предметов.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ не в полной мере организована психолого-педагогической диагностики по выявлению образовательных интересов и потребностей, способностей и талантов обучающихся. ▪ недостаточный уровень проведения разъяснительной работы (индивидуальной, групповой) с обучающимися, родителями (законными представителями) о важности углубленного изучения предметов для интеллектуального развития, подготовки к продолжению обучения образовательных организациях высшего и среднего профессионального образования, для развития способностей и профессионального самоопределения. ▪ не в полной мере созданы условия для реализации ООП в сетевой форме. ▪ недостаточная организация адресной методической помощи педагогам в организации углубленного изучения отдельных предметов. ▪ слабый контроль за обеспечением прохождения курсов повышения квалификации по вопросам методики преподавания предмета на углубленном уровне, повышением мотивации учителя к преподаванию предмета на углубленном уровне, актуализация мер морального и материального стимулирования. ▪ не в полной мере используется взаимодействие с партнерами вузов, привлечение университетских преподавателей для реализации углубленного изучения отдельных учебных предметов
	<p>Отсутствие размещения график оценочных процедур на официальном сайте школы</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ слабый административный контроль
	<p>Наличие выпускников 9 класса, не получивших аттестаты о среднем образовании</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ несформированная система подготовки обучающихся к ОГЭ. ▪ недостаточный уровень профессиональных компетенций педагогических работников в обеспечении

		<p>эффективной подготовки к ОГЭ.</p> <ul style="list-style-type: none"> недостаточная работа по мотивации обучающихся к успешному завершению среднего общего образования и получению аттестата.
	<p>Реализация рабочих программ курсов внеурочной деятельности обеспечены менее 5–9 часов еженедельных занятий внеурочной деятельностью</p>	<p>Отсутствие ресурсных возможностей (кадры, помещения) для реализации программ курсов внеурочной деятельности.</p>
	<p>Низкий процент участия обучающихся во Всероссийской олимпиаде школьников</p> <p>Недостаточное количество победителей и призеров этапов Всероссийской олимпиады школьников</p>	<ul style="list-style-type: none"> недостаток организации вовлечения обучающихся в олимпиадное движение школьников и подготовки к участию обучающихся во Всероссийской олимпиаде школьников. не обеспечивается подготовка обучающихся к участию в олимпиадном движении.
	<p>Не созданы условия для профессионального развития и совершенствования профессиональных компетенций педагогических работников в части обучения и воспитания обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью, в том числе посредством организации инклюзивного образования (за три последних года)</p>	<ul style="list-style-type: none"> слабый контроль со стороны администрации за своевременным обучением педагогов на КПК по вопросам профессионального развития и совершенствования профессиональных компетенций педагогических работников в части обучения и воспитания обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью. недостаток профессиональных компетенций педагогических работников в части обучения и воспитания обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью. В школе за последний год педагогический состав пополнился молодыми специалистами, которые недостаточно компетентны в части обучения и воспитания обучающихся с ОВЗ и инвалидностью.
	<p>Отсутствие в ОО сетевой форм реализации общеобразовательных программ (договора(-ов) о сетевой форме реализации общеобразовательных программ; общеобразовательных программ, реализуемых в сетевой форме)</p>	<ul style="list-style-type: none"> не обеспечивается сетевая форма реализации образовательных программ. не привлечены партнеры для организации образовательной деятельности, использование новых форматов взаимодействия с общеобразовательными организациями, организациями высшего и среднего профессионального образования для привлечения недостающих образовательных ресурсов с целью реализации ключевых образовательных задач; заключение договора(-ов) о сетевой форме реализации общеобразовательных программ. не обеспечен контроль качества результатов и реализация общеобразовательных программ, реализуемых в

		сетевой форме.
Магистральное направление «Здоровье»	Недостаточная работа по привлечению обучающихся к участию во Всероссийском физкультурно-спортивном комплексе «Готов к труду и обороне»	<ul style="list-style-type: none"> ▪ не в полной мере разработана система мотивирования/стимулирования обучающихся к участию во Всероссийском физкультурно- спортивном комплексе «Готов к труду и обороне». ▪ не в полной мере разработана система мотивирования/стимулирования педагогических работников по подготовке обучающихся к спортивным мероприятиям. ▪ отсутствие опыта молодых и недавно начавших работу в качестве учителей физической культуры педагогов в развитии умений и навыков, необходимых для участия во Всероссийском физкультурно-спортивном комплексе ГТО. ▪ отсутствие опыта привлечения специалистов из других организаций для подготовки обучающихся к участию во Всероссийском физкультурно-спортивном комплексе «Готов к труду и обороне». ▪ недостаточное информирование родителей (законных представителей) о порядке участия во Всероссийском физкультурно- спортивном комплексе «Готов к труду и обороне» и преимуществах обладателей ▪ удостоверений ГТО. ▪ отсутствие системной работы по данному направлению. ▪ отсутствие сетевого взаимодействия с другими ОУ района по вопросам участия во Всероссийском физкультурно- спортивном комплексе ▪ «Готовк труду и обороне».
	Недостаточное информирование обучающихся об участии во Всероссийском физкультурно-спортивном комплексе «Готов к труду и обороне», отсутствие соответствующих знаний о правилах и порядке проведения процедуры сдачи Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса ГТО	
	Недостаточная работа по формированию мотивации у обучающихся и их родителей к посещению школьных спортивных клубов	
Магистральное направление «Творчество»	Не организована сетевая форма реализации дополнительных общеобразовательных программ технической направленностей	<ul style="list-style-type: none"> ▪ отсутствие системной работы по поиску сетевых партнеров.
	Недостаточная работа по формированию интереса и мотивации обучающихся и их родителей (законных представителей) в обучении детей по программам технологической направленности	<ul style="list-style-type: none"> ▪ отсутствует система мониторинга образовательных потребностей обучающихся в обучении по дополнительным общеобразовательным программам технической направленностей ▪ отсутствие педагогических кадров для реализации дополнительных общеобразовательных программ технической

		и естественно-научной направленностей.
Магистральное направление «Воспитание»	Формально созданный Управляющий Совет школы.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ не проводится работа по вовлечению родителей в деятельность Совета родителей, обеспечение участия в жизни общеобразовательной организации. ▪ неэффективная коммуникация с родительским сообществом. ▪ не предусмотрена деятельность представителей родительского сообщества в Управляющем совете общеобразовательной организации.
	Отсутствие взаимодействия образовательной организации и родителей в процессе реализации рабочей программы воспитания	<ul style="list-style-type: none"> ▪ родители не участвуют в разработке рабочей программы воспитания. ▪ не стимулируется развитие неформальных форм взаимодействия образовательной организации и родителей.
	Отсутствует реализация программ краеведения и школьного туризма	<ul style="list-style-type: none"> ▪ недостаточно сформирована система работы административной команды с кадрами, отсутствие специалиста, занимающегося вопросами организации туристско-краеведческой деятельности обучающихся. ▪ не разработаны программы краеведения и школьного туризма в рамках внеурочной деятельности и/или дополнительного образования.
Магистральное направление «Профориентация»	Отсутствие сетевой формы реализации образовательной программы	<ul style="list-style-type: none"> ▪ отсутствие системной работы по поиску сетевых партнеров. ▪ отсутствует системы привлечения сетевых партнеров (предприятия, организации) в ближайшем окружении или дистанционно, которые могли бы предоставить школе необходимые дополнительные ресурсы.
	Отсутствие профильных предпрофессиональных классов (инженерные, медицинские, космические, IT, педагогические, предпринимательские и др.)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ отсутствие профильных предпрофессиональных классов, удовлетворяющих интересы и потребности обучающихся. ▪ недостаточный уровень работы с обучающимися по проведению системной подготовительной предпрофильной и предпрофессиональной работы в основной школе для обеспечения предварительного самоопределения обучающихся.
	Не осуществляется участие обучающихся в чемпионатах по профессиональному мастерству, в том числе для обучающихся с инвалидностью, с ОВЗ, включая фестиваль Знакомство с профессией в рамках чемпионатов Абилимпикс	<ul style="list-style-type: none"> ▪ не обеспечивается подготовка к участию в чемпионатах по профессиональному мастерству. ▪ не обеспечивается информирование обучающихся общеобразовательных организаций о целях и задачах Всероссийского чемпионатного движения по профессиональному мастерству.

<p>Ключевые условия «Учитель. Школьная команда»</p>	<p>Недостаточный охват учителей диагностикой профессиональных компетенций (федеральной, региональной, самодиагностикой).</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Недостаточно проводится разъяснительная работа с педагогическими кадрами по порядку формам диагностики профессиональных дефицитов педагогических работников образовательных организаций с возможностью получения индивидуального плана ▪ не повышается мотивация педагогических работников к прохождению диагностики профессиональных компетенций. ▪ не разработана система способов стимулирования и поощрения педагогических работников, направленных на профилактику профессионального выгорания, повышение мотивации педагогических работников к прохождению диагностики профессиональных компетенций. ▪ некачественно реализуется план мероприятий по выявлению профессиональных затруднений и потребностей педагогов.
	<p>Низкая доля учителей, для которых по результатам диагностики профессиональных дефицитов разработаны ИОМ.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ слабая организация адресного методического сопровождения педагогических работников, нуждающихся в поддержке, сопровождении для преодоления профессиональных затруднений и дефицитов. ▪ неэффективная разработка ИОМ непрерывного развития профессионального мастерства педагогических работников для повышения эффективности их профессиональной деятельности. ▪ отсутствие способов стимулирования и поощрения педагогических работников, направленных на повышение мотивации педагогических работников к прохождению диагностики профессиональных компетенций.
	<p>Низкая доля педагогических работников и управленческих кадров, прошедших обучение по программам повышения квалификации в сфере воспитания (за три последних года).</p> <p>Не обеспечивается повышение квалификации членов управленческой команды.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Не сформирован перспективный план повышение квалификации членов управленческой команды по программам повышения квалификации, размещенным в Федеральном реестре дополнительных профессиональных программ педагогического образования. ▪ Не созданы условия для обучения управленческих кадров в регулярном обучении по программам повышения квалификации, размещенным в Федеральном реестре дополнительных профессиональных программ.
<p>Магистральное направление «Образовательная среда» и «Школьный климат» Показатели достигнуты в полном объеме</p>		

3.2.2. Анализ текущего состояния и перспектив развития школы.

Интерпретация результатов самодиагностики:

№	Магистральное направление, ключевое условие	Полученный результат (описание и количество баллов)		Планируемый результат, описание
		«+»	« - »	
1	Знание - 42 балла (высокий)	100% учителей используют программы учебных предметов, содержание и планируемые результаты которых не ниже соответствующих содержания и планируемых результатов федеральных рабочих программ учебных предметов; Образовательная организация обеспечена учебниками и учебными пособиями в полном объеме; образовательная организация не входит в перечень образовательных организаций с признаками необъективных результатов по итогам двух предыдущих учебных годов;	Несформированная система подготовки обучающихся к ОГЭ. В недостаточной степени обеспечена подготовка обучающихся к участию в олимпиадном движении.	Разработана стратегия обеспечения качества образовательной деятельности в общеобразовательной организации, обеспечивающая повышение методической грамотности педагогов при подготовке обучающихся к сдаче ГИА. 100% педагогических работников прошли обучение (за три последних года) Разработан механизм подготовки обучающихся к участию в олимпиадном движении, в том числе разработана, внедрена система мотивирования обучающихся для их вовлечения в олимпиадное движение школьников; сформирован календарь образовательных активностей для обучающихся (мероприятия по подготовке к участию в олимпиадном движении, олимпиады различных уровней: от школьной до Всероссийской и Международной)
2	Воспитание – 18 баллов (средний)	Использование государственных символов при обучении и воспитании Реализация рабочей программы воспитания, в том числе для обучающихся с ОВЗ Реализация календарного плана воспитательной работы Наличие советника директора по	Формально созданный Управляющий Совет школы. Не проводится работа по вовлечению родителей в деятельность Совета родителей, обеспечение участия в жизни общеобразовательной организации. Не предусмотрена деятельность	Обеспечена включенность родителей в разработку рабочей программы воспитания штабом воспитательной работы. Разработаны и апробируются различные формы взаимодействия образовательной организации и родителей: групповые консультации родителей по различным вопросам развития и воспитания детей,

		<p>воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями</p> <p>Наличие школьной символики (флаг школы, гимн школы, эмблема школы, элементы школьного костюма и т. п.)</p> <p>Функционирование Совета обучающихся</p> <p>Наличие первичного отделения РДДМ Движение первых</p> <p>Наличие центра детских инициатив, пространства ученического самоуправления</p> <p>Участие в реализации проекта Орлята России (при реализации начального общего образования)</p> <p>Наличие представительств детских и молодежных общественных объединений (Юнармия, Большая перемена и др.)</p> <p>Участие обучающихся в волонтерском движении</p> <p>Наличие школьных военно-патриотических клубов</p>	<p>представителей родительского сообщества в Управляющем совете общеобразовательной организации.</p>	<p>педагогические лектории, родительские школы и университеты, родительские клубы, клубы выходного дня, мастер-классы, круглые столы по вопросам воспитания.</p>
3	Здоровье – 20 баллов (средний)	<p>100% обучающихся начальных классов обеспечены горячим питанием</p> <p>реализуется общешкольная программа по профилактике вредных привычек</p> <p>проводятся в системе школьные просветительские мероприятия по ЗОЖ, по профилактике курения табака, употребления алкоголя и наркотических средств;</p>	<p>Недостаточная работа по привлечению обучающихся к участию во Всероссийском физкультурно-спортивном комплексе «Готов к труду и обороне»</p> <p>Недостаточное информирование обучающихся об участии во Всероссийском физкультурно-спортивном комплексе «Готов к труду и обороне», отсутствие</p>	<p>Организована информационно-просветительская работа с обучающимися, родителями(законными представителями) об участии во Всероссийском физкультурно-спортивном комплексе ГТО, правилах и порядке процедуры сдачи ГТО.</p> <p>Создано сообщество обучающихся и педагогов "ГТО в школе".</p> <p>Обеспечены условия по прохождению педагогическими работниками (курирующими ГТО в школе) обучающихся мероприятий о</p>

		<p>спортивная инфраструктура школы для занятий физической культурой и спортом соответствует нормам;</p> <p>наличие дополнительных образовательных услуг в области физической культуры и спорта</p>	<p>соответствующих знаний о правилах и порядке проведения процедуры сдачи Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса ГТО</p> <p>Недостаточная работа по формированию мотивации у обучающихся и их родителей к посещению школьных спортивных клубов</p>	<p>правилах и порядке проведения процедуры сдачи Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса ГТО.</p>
4	Творчество – 26 баллов (высокий)	<p>Дополнительные общеобразовательные программы разработаны и реализуются по 5 направленностям;</p> <p>участие обучающихся в конкурсах, фестивалях, олимпиадах, конференциях на региональном и (или) всероссийском уровне.</p> <p>наличие победителей и (или) призеров конкурсов, фестивалей, олимпиад, конференций на всероссийском уровне;</p> <p>функционирует 5 и более школьных творческих объединений.</p>	<p>Не организована сетевая форма реализации дополнительных общеобразовательных программ технической направленностей</p> <p>Недостаточная работа по формированию интереса и мотивации обучающихся и их родителей (законных представителей) в обучении детей по программам технологической направленности</p>	<p>Заключены договоры сетевого взаимодействия по сопровождению реализации программ дополнительного образования, в том числе технической и естественно-научной направленностей.</p> <p>Выстроена система формирования интереса, выявления и развития интеллектуальных, творческих способностей и талантов обучающихся, интереса к научной, инженерно-технической, изобретательской деятельности.</p>
5	Профориентация 11 баллов (средний)	<p>Реализуется утвержденный календарный план профориентационной деятельности;</p> <p>наличие соглашений с региональными предприятиями и организациями, оказывающими</p>	<p>Отсутствие сетевой формы реализации образовательной программы</p>	<p>Заключены договоры сетевого взаимодействия по организации профориентационной работы</p>

		<p>содействие в реализации профориентационных мероприятий;</p> <p>участие обучающихся в моделирующих профессиональных пробах (онлайн) и на региональных площадках, в тестированиях, экскурсиях для обучающихся на предприятия и организации СПО и ВО, в мероприятиях федерального проекта «Билет в будущее»;</p> <p>проведение родительских собраний на тему профессиональной ориентации, в том числе об актуальных потребностях современного рынка труда</p>		
6	<p>Учитель.</p> <p>Школьная команда</p> <p>- 25 баллов</p> <p>(средний)</p>	<p>Развита системы наставничества в ОО;</p> <p>наличие методических объединений учителей-предметников и классных руководителей;</p> <p>предусмотрены меры различных форм стимулирования педагогических работников</p>	<p>Недостаточный охват учителей диагностикой профессиональных компетенций (федеральной, региональной, самодиагностикой).</p> <p>Низкая доля учителей, для которых по результатам диагностики профессиональных дефицитов разработаны ИОМ.</p> <p>Низкая доля педагогических работников и управленческих кадров, прошедших обучение по программам повышения квалификации в сфере воспитания (за три последних года).</p> <p>Не обеспечивается повышение квалификации членов</p>	<p>Организована система адресного методического сопровождения педагогических работников, нуждающихся в поддержке, сопровождении для преодоления профессиональных затруднений и дефицитов.</p> <p>Разработан план мероприятий по выявлению потребности и организации курсовой подготовки педагогов по инструментам ЦОС, план мероприятий по сопровождению педагогов, у которых выявлены профессиональные дефициты и внедрению ИОМ непрерывного развития профессионального мастерства педагогических работников для повышения эффективности их профессиональной деятельности.</p> <p>Разработана система способов стимулирования</p>

			управленческой команды.	и поощрения педагогических работников, направленных на повышение мотивации педагогических работников к прохождению диагностики профессиональных компетенций. Систематически организуется обучения педагогических работников по программам повышения квалификации по инструментам ЦОС, размещенным в Федеральном реестре дополнительных профессиональных программ педагогического образования.
7	Школьный климат – 19 баллов (высокий)	Сформированы коллегиальные органы управления в соответствии с Федеральным законом Об образовании в Российской Федерации, предусмотренные уставом образовательной организации; информационная система управления образовательной организацией интегрирована с региональными информационными системами; IT-оборудования используется в образовательной деятельности в соответствии с Методическими рекомендациями по вопросам использования в образовательном процессе оборудования, поставляемого в целях обеспечения; образовательных организаций материально- технической базой	-	Сохранение уровня соответствия модели «Школа Минпросвещения России»

		<p>для внедрения ЦОС; педагогические работники включены в сетевые профессиональные сообщества по обмену педагогическим опытом</p>		
8	<p>Образовательная среда – 21 балл (высокий)</p>	<p>Наличие в штате общеобразовательной организации: социального педагога, педагога- психолога; учителя-логопеда, обеспечивающих оказание помощи целевым группам обучающихся; реализуется психолого- педагогическая программа и комплекс мероприятий для каждой из целевых групп обучающихся, в том числе по профилактике травли, по профилактике девиантного поведения, открыт кабинет педагога- психолога; выделение и оснащение тематических пространств для обучающихся: зона общения, игровая зона, зона релаксации и общения и др.; тематического пространства для отдыха и эмоционального восстановления педагогов.</p>	-	<p>Сохранение уровня соответствия модели «Школа Минпросвещения России»</p>
<p>Итого: 182 балла – высокий уровень</p>				

Результаты проблемно ориентированного анализа:

Магистральные направления и ключевые условия	Оценка актуального состояния внутреннего потенциала		Оценка перспектив развития с учетом изменения внешних факторов	
	сильные стороны	слабые стороны	благоприятные возможности	риски
Знание	<p>В школе созданы условия для реализации ФГОС НОО, ФГОС ООО и ФГОС СОО.</p> <p>Развита система проектно-исследовательской деятельности.</p> <p>Выстроена система методической работы, действуют 8 предметно-методических объединений.</p> <p>Ежегодное анкетирование Родителей свидетельствует об Удовлетворенности деятельностью ОУ.</p> <p>Расписание, урочная и Внеурочная деятельность, кабинеты, оборудования соответствуют СанПиНам.</p> <p>Разработана система ВШК за процессом и за результатом образовательной деятельности.</p>	<p>Рост количества детей с ОВЗ, психологическое Неприятие инклюзивного Обучения.</p> <p>Недостаточный уровень Квалификации педагогов школы для подготовки детей к региональному и заключительному у этапам ВсОШ, отсутствие опыта привлечение соответствующих специалистов к работе с одаренными детьми.</p> <p>Недостаточный уровень подготовленности педагогов к разработке одаренными детьми.</p> <p>Недостаточный уровень профессиональных компетенций педагогических работников по</p>	<p>Наличие функционирующей положительной системы работы с социальными партнерами – ОО на уровне района, города.</p> <p>Работа с одаренными и Талантливыми детьми с более активным Привлечением социальных партнеров, разработка сетевых программ подготовки детей к олимпиадам</p> <p>Согласование подходов к оценке образовательных результатов для повышения объективности.</p>	<p>Слабо мотивированный педагогический коллектив, возрастной состав педагогического коллектива.</p> <p>Высокая педагогическая Нагрузка специалистов.</p>

		составлению и реализации программ внеурочной деятельности.		
Воспитание	<p>В ОО реализуется Программа воспитания по всем направлениям</p> <p>В рамках внеурочной деятельности реализуется курс «Разговоры о важном» в 1- 11 классах.</p> <p>Создано первичное отделение «Движение первых»,</p> <p>Проводятся воспитательные мероприятия и акции.</p> <p>Активно развивается служба медиации.</p> <p>Ежегодно разрабатываются и реализуются новые творческие мероприятия и конкурсы</p> <p>Реализуются инновационные программы «Билет в будущее»</p>	<p>Недостаточное включение педагогов в реализацию новых воспитательных проектов.</p> <p>Наличие обучающихся, приглашаемых на заседания Совета</p> <p>Профилактике с нарушениями</p> <p>Правил внутришкольного распорядка.</p> <p>Неоднородность условий семейного воспитания</p>	<p>Регулярное повышение Квалификации классных руководителей.</p> <p>Расширение связей с общественностью, поиск социальных партнеров школы.</p> <p>Введение разнообразных инновационных педагогических технологий, форм и методов работы.</p> <p>Вовлечение родителей в воспитательную работу школы, создание новых форм взаимодействия семьи и школы.</p>	<p>Влияние внешней среды (терпимость социума к вредным привычкам) и социальных сетей на поведение подростков.</p> <p>Изменение социально-экономической ситуации</p>
Здоровье	<p>Работа педагогического коллектива направлена на формирование экологической культуры, здорового и безопасного образа жизни.</p> <p>В школе пять лет реализуется международная программа «Экошкола/Зеленый флаг»</p>	<p>Недостаточная работа по привлечению обучающихся к участию во Всероссийском физкультурно- спортивном комплексе «Готов к труду и обороне».</p> <p>Недостаточное</p>	<p>Наличие социальных партнеров для</p> <p>Развития данного направления в рамках школы и вне ее.</p> <p>Большой опыт проведения школьных, районных мероприятий в</p>	<p>Перегрузка, наслоение мероприятий, ключевых дел, инициатив и проектов в данной сфере как на уровне учреждения, так и на уровне района, региона.</p> <p>Высокая конкуренция с</p>

	<p>Реализуется стратегия Безопасного поведения, ведется организация здорового питания. Традиционно проводятся Дни здоровья, физкультурно-спортивный праздник «А ну-ка, парни!», соревнования по ГТО, турниры по мини-футболу, волейболу. Проводятся в системе школьные просветительские мероприятия по ЗОЖ, по профилактике курения табака, употребления алкоголя и наркотических средств. Спортивная инфраструктура школы для занятий физической культурой и спортом соответствует нормам. Наличие дополнительных образовательных услуг в области физической культуры и спорта</p>	<p>информирование обучающихся об участии во Всероссийском физкультурно- спортивном комплексе «Готов к труду и обороне. Недостаточная работа по формированию мотивации у обучающихся и их родителей к посещению школьных спортивных клубов.</p>	<p>области здоровьесбережения. Возможность трансляции данного опыта. Наличие рабочей группы на уровне учреждения. Открытие спортивных клубов по новым направлениям. Совершенствование спортивной Инфраструктуры. Участие обучающихся на Региональном этапе в массовых физкультурно-спортивных мероприятиях.</p>	<p>Учреждениями дополнительного образования в области спорта. Высокая учебная Нагрузка школьников и педагогов.</p>
<p>Творчество</p>	<p>Дополнительное образование обучающихся реализуется по направлениям: социально-гуманитарное, спортивное, техническое, художественное. Разработаны и реализуются Дополнительные общеобразовательные общеразвивающие программы. Ежегодно проводится Общешкольный фестиваль</p>	<p>Низкий процент обучающихся, участвующих в творческих конкурсах регионального и всероссийского уровней. Отсутствие дополнительных образовательных программ, реализуемых в сетевой форме</p>	<p>Участие на муниципальном этапе, на региональном этапе всероссийских конкурсов, фестивалей, олимпиад. Расширение спектра дополнительных образовательных услуг вовлечение родителей в</p>	<p>Высокая внешняя конкуренция. Высокая степень занятости обучающихся в системе ДО . Высокая учебная Нагрузка школьников и Педагогов. Низкая активность учащихся</p>

	<p>«Северное сияние» Проводятся организационно-деятельностные, экологические и благотворительные акции. Школа – активный участник программы «Экошкола/Зеленый флаг», Всероссийского Марафона добрых дел. Обучающиеся принимают активное участие в волонтерском Движении. Функционирование школьного театра, музея, медицентра. Наличие призеров и победителей различных уровней.</p>		<p>Воспитательную работу школы, создание новых Форм взаимодействия семьи и школы. Использование существующей инфраструктуры для реализации дополнительных общеобразовательных программ технической направленности. Возможность заключения договоров в рамках реализации проекта «Инженерный класс» с ЯГТУ и реализации дополнительных программ технической направленности. Возможность участия в широком спектре Всероссийских и региональных онлайн-конкурсах.</p>	
<p>Профориентация</p>	<p>Реализуется утвержденный календарный план профориентационной деятельности Наличие соглашений с региональными предприятиями и организациями, оказывающими</p>	<p>Отсутствие сетевой формы реализации образовательной программы.</p>	<p>Высокий творческий потенциал обучающихся, мотивация к включению впрофориентационную деятельность. Наличие положительного опыта участия обучающихся в профориентационных</p>	<p>Слабо мотивированный, возрастной состав педагогического коллектива. Высокая педагогическая нагрузка специалистов.</p>

	<p>содействие в реализации профориентационных мероприятий.</p> <p>Участие обучающихся в моделирующих профессиональных пробах (онлайн) и на региональных площадках, в тестированиях, экскурсиях для обучающихся на предприятия и организации СПО и ВО, в мероприятиях федерального проекта «Билет в будущее»</p> <p>Проведение родительских собраний на тему профессиональной ориентации, в том числе об актуальных потребностях современного рынка труда</p>		<p>мероприятиях.</p>	
<p>Учитель. Школьная команда</p>	<p>Развита системы наставничества.</p> <p>Наличие методических объединений учителей-предметников и классных руководителей.</p>	<p>Недостаточный охват учителей диагностикой профессиональных компетенций.</p> <p>Низкая доля учителей, для которых по результатам диагностики профессиональных дефицитов разработаны ИОМ.</p> <p>Низкая доля педагогических работников и управленческих кадров, прошедших обучение по</p>	<p>Действующая система профессионального развития педагогов.</p> <p>Потребность профессионального роста у большей части специалистов.</p> <p>Наличие горизонтальных связей образовательными партнерами в данном направлении.</p>	<p>Не в полной мере выявленный запрос потребностей в профессиональном развитии педагогов.</p> <p>Ошибки в подборе методов, форм работы с педагогическим коллективом.</p>

		программам повышения квалификации в сфере воспитания.		
Школьный климат	<p>Наличие в штате общеобразовательной организации: социального педагога, педагога-психолога; учителя-логопеда, обеспечивающих оказание помощи целевым группам обучающихся.</p> <p>Реализуются психолого-педагогическая программы и комплекс мероприятий для каждой из целевых групп обучающихся, в том числе по профилактике буллинга, по профилактике девиантного поведения, открыт кабинет педагога-психолога.</p> <p>Выделение и оснащение тематических пространств для обучающихся: зона общения, игровая зона, зона релаксации и общения и др.</p>	-	<p>Наличие социальных партнеров школы по развитию данного направления.</p> <p>Понимание и заинтересованность управленческой команды школы в построении эффективной системы психолого педагогического сопровождения образовательного процесса.</p>	Отсутствие мотивации у действующих специалистов к дополнительному обучению (повышению квалификации для совмещения профессий) (в силу загруженности).
Образовательная среда	<p>Сформированы коллегиальные органы управления в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», предусмотренные уставом образовательной организации.</p> <p>Информационная система управления образовательной</p>	-	<p>Понимание и заинтересованность управленческой команды в необходимости обновления МТБ.</p>	Слабое включение педагогического коллектива в конкурсы грантовой поддержки.

<p>организацией интегрирована с региональными информационными системами ИТ-оборудования используется в образовательной деятельности в соответствии с Методическими Рекомендациями по вопросам использования в образовательном процессе оборудования, поставляемого в целях обеспечения образовательных организаций материально-технической базой для внедрения ЦОС.</p>			
---	--	--	--

**Внесение изменений в действующую Программу развития школы
с учетом построения последующей Программы развития на основе
модели «Школа Минпросвещения России»**

Ключевые ориентиры Проекта «Школа Минпросвещения России» будут положены в основу Концепции Программы развития "Средней школы №26" по модели «Школа Минпросвещения России».

Проект "Школа Минпросвещения России" (далее – Проект) направлен на реализацию Указа Президента Российской Федерации от 21 июля 2020 г. № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года», на достижение целей, целевых показателей и результатов национального проекта «Образование».

При вхождении в реализацию проекта «Школа Минпросвещения России» «Средняя школа №26» прошла самодиагностику и продемонстрировала высокий уровень соответствия критериям единого образовательного пространства (182 балла из 213), заложенным в концепции "Школы Минпросвещения России", при этом результаты тестирования обозначили дефицитные позиции:

Направление	Базовый уровень	Средний уровень	Высокий уровень	Балл ОО	Уровень
Знание	15–28	29–39	40–53	42 балла	высокий
Здоровье	7–12	13–20	21–24	20 баллов	средний
Творчество	9–16	17–24	25–29	26 баллов	высокий
Воспитание	10–15	16–19	20–22	18 баллов	средний
Профориентация	5–7	8–11	12–14	11 баллов	средний
Учитель. Школьная команда	10–16	17–26	27–31	25 баллов	средний
Школьный климат	6–13	14–16	17–19	19 баллов	высокий
Образовательная среда	9–12	13–15	16–21	21 балл	высокий
ИТОГ	71–122	123–173	174–213	182 балла	

Проанализировав результаты самодиагностики, были выявлены следующие дефициты:

Трек «Здоровье»: не сформирована система работы по включению обучающихся во Всероссийский физкультурно-спортивный комплекс "Готов к труду и обороне".

«Воспитание»: недостаточно реализуется программ по краеведению и школьному туризму.

«Профориентация»: отсутствуют обучающиеся - участники чемпионатах по профессиональному мастерству.

«Учитель. Школьная команда»: недостаточное количество педагогов, способных осуществлять реализацию программ углубленного изучения предмета, профильного обучения; не созданы условия для обучения учителей по дополнительным профессиональным программам, направленным на формирование у обучающихся навыков, обеспечивающих технологический суверенитет страны.

4.1. Основные направления развития школы

4.1.2. Возможные действия, направленные на совершенствование деятельности по каждому магистральному направлению ключевому условию:

Для достижения цели и реализации комплексных задач Программы развития запланированы управленческие действия в рамках четырех подпроектов:

«В здоровом теле – здоровый дух»» - действия направлены на создание условий, привлекающих обучающихся к участию в физкультурно-массовых мероприятиях и спортивных состязаниях, сдаче нормативов ВФСК ГТО, педагогов – к индивидуализации подготовки обучающихся к соревнованиям и стартам ГТО;

«Школьное краеведение и туризм»

«Моя профессия – мое будущее» действия направлены на помощь в самоопределении обучающихся в вопросах выбора дальнейшей профессии, повышения мотивации самоопределения обучающихся через участие в чемпионатах по профессиональному мастерству.

«Моя школа - Моя команда": действия направлены на совершенствование внутришкольной системы горизонтального обучения и активизацию участия педагогических работников в конкурсном движении.

В 2024-2025 году ОО планирует закрыть дефициты по магистральному направлению «Воспитание», для чего школа предпринимает следующие шаги:

Планируемые результаты	Возможные действия
"Воспитание"	
<ul style="list-style-type: none">Повысить уровень профессиональных компетенций педагогических работников в области организации туристско-краеведческой деятельности обучающихся.Включить в программу Воспитания школы программу краеведения и школьного туризма.	<ul style="list-style-type: none">Повышен уровень профессиональных компетенций педагогических работников в области организации туристско-краеведческой деятельности обучающихся.Туристско-краеведческой деятельность интегрирована в программу воспитания общеобразовательной организации.

<ul style="list-style-type: none"> • Заключить договоры с туристско-экскурсионными организациями (туристские фирмы) на основе заключенного договора об оказании туристских услуг. • Организация систематического административного контроля реализации программ краеведения и школьного туризма в общеобразовательной организации. 	<ul style="list-style-type: none"> • Разработаны и реализуется - 1 программа краеведения и 1 программа школьного туризма в рамках внеурочной деятельности и дополнительного образования. • Заключены договоры с туристско-экскурсионными организациями (туристские фирмы) на основе заключенного договора об оказании туристских услуг. • Организован систематический административный контроль за реализацией программ краеведения и школьного туризма в общеобразовательной организации.
--	---

4.2 Управленческие решения, направленные на устранение причин возникновения дефицитов.

Магистральное направление "Воспитание"

№ п/п	Магистральное направление, ключевое условие	Название подпроектов	Задачи	Планируемые результаты	Сроки реализации 2024-2025 уч.год	Перечень мероприятий	Ресурсное обеспечение	Руководитель проектной группы	Целевые индикаторы результативности	Система оценки результатов и контроля реализации
	Воспитание	«Школьное краеведение и туризм»	Популяризация исследовательской краеведческой деятельности и создание условий для понимания ее ценности и значимости среди учащихся. Формирование навыков исследовательской и краеведческой деятельности учащихся.	Реализация проекта будет способствовать популяризации природного, исторического и культурного наследия родного края среди детей, формированию гражданской		Фестиваль исследователей и проектных работ школьников краеведческой направленности. Конкурс Методических разработок по краеведению	Кадровое, материальное, техническое	Заместитель директора по ВР, штаб воспитательной работы, заведующий музеем школы, классный руководитель.	Развитие детского общественного туристско-краеведческого движения	Увеличение количества учащихся, охваченных туристско-краеведческим движением

			<p>Содействие профессиональному развитию педагогов в области краеведческой деятельности. Обобщение и распространение накопленного передового опыта работы с учащимися в области краеведения среди педагогов туристско - краеведческих организаций через сайт школы.</p>	<p>ответственности детей и патриотическому воспитанию. Методически разработки привлекут внимание к туристско-краеведческой деятельности, позволит распространить лучшие педагогические практики работы с дополнительного образования.</p>		<p>Туристско-краеведческие квесты и викторины. Обеспечение информационной доступности экскурсионных, туристических маршрутов, событийных мероприятий, реализуемых образовательным учреждением</p>				
--	--	--	---	---	--	---	--	--	--	--

5. Результаты и показатели Программы развития можно считать достигнутыми, если по магистральным направлениям школа приблизится к высокому уровню. Планируемые баллы по направлениям (суммарно) должны быть следующими:

Магистральны направления/ ключевые условия	Мах количество баллов согласно Проекта «Школа Минпросвещения России»	2023-2024 уч.г. (факт, при прохождении первичной диагностики)	Уровень	2024-2025 уч.г.	Уровень
Воспитание	20-22	18	средний	22	высокий

Дорожная карта реализации Программы развития:

Магистральное направление "Воспитание"

Подпрограмма «Школьное краеведение и туризм»

№	Мероприятия	Планируемый результат	Срок реализации	Ответственный
1	2	3	4	5
1	Повысить уровень профессиональных компетенций педагогических работников в области организации туристско-краеведческой деятельности обучающихся.	Прохождение КПК классными руководителями, учителями-предметниками в области организации туристско-краеведческой деятельности обучающихся. Повышен уровень профессиональных компетенций педагогических работников в области организации туристско-краеведческой деятельности обучающихся.	Ноябрь - Декабрь 2024	Заместитель директора по УВР
2	Разработать - 1 программу по краеведению и 1 программа школьного туризма в рамках внеурочной деятельности (дополнительного образования).	Разработана - 1 программу по краеведению и 1 программа школьного туризма в рамках внеурочной деятельности (дополнительного образования).	Декабрь 2024	Заместитель директора по ВР, штаб воспитательной работы
3	Включить программу краеведения и школьного туризма.	Туристско-краеведческая деятельность интегрирована в программу воспитания общеобразовательной организации. (Подпрограмма «Школьное краеведение и туризм»)	Декабрь-январь	Заместитель директора по ВР
4	Реализовать 1 программу краеведения и 1 программу школьного туризма в рамках внеурочной деятельности и дополнительного образования.	1 программа по краеведению и 1 программа школьного туризма реализованы в рамках внеурочной деятельности и дополнительного образования.	Январь-май 2025	Заместитель директора по ВР, руководитель школьного музея, штаб воспитательной
5	Провести комплекс мероприятий, направленных на популяризацию исследовательской краеведческой деятельности и создание условий для понимания ее ценности и значимости среди педагогов и обучающихся учащихся.	Проведен Фестиваль исследовательских и проектных работ школьников краеведческой направленности.	Апрель 2025	Заместитель директора по УВР
		Конкурс Методических разработок по краеведению по следующим направлениям: - краеведческий календарь;	Май 2025	Заместитель директора по УВР

		<ul style="list-style-type: none"> - военно - историческое краеведение; - герои Ярославии; - фольклор родного края. 		
6	Заключить договоры с туристско-экскурсионными организациями (туристские фирмы) на основе заключенного договора об оказании туристских услуг.	Заключены договоры с туристско-экскурсионными организациями (туристские фирмы) на основе заключенного договора об оказании туристских услуг.	Январь 2025	Заместитель директора по ВР
7	Обеспечить информационную доступность экскурсионных, туристических маршрутов, событийных мероприятий, реализуемых образовательным учреждением	Обеспечена информационная доступности экскурсионных, туристических маршрутов, событийных мероприятий, реализуемых образовательным учреждением	В течение года	Заместитель директора по ВР, системный администратор
8	Организация систематического административного контроля реализации программ краеведения и школьного туризма в общеобразовательной организации.	Организация систематического административного контроля реализации программ краеведения и школьного туризма в общеобразовательной организации.	В течение года	Заместитель директора по ВР, системный администратор